



Allegato alla determinazione del Segretario Generale n. 210 del 2.11.2015

Avviso di valutazione comparativa per la nomina del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione

La Camera di Commercio di Massa-Carrara, anche in nome e per conto della propria Azienda Speciale I.S.R. e dell'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana, rende noto che con comunicazione del Presidente CCIAA MS n.1 del 2/10/2015 e con determinazione del Segretario Generale CCIAA MS n. 210 del 2 novembre 2015 è stato approvato il presente avviso ed è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e della Delibera n. 12/2013 dell'ANAC.

Art. 1 - Funzioni

Sono attribuiti all' Organismo Indipendente di Valutazione i seguenti compiti:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità, dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti Organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle funzioni pubbliche;
- c) validare la Relazione sulla Performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 150/2009, dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi, dai Regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, all'Organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) essere responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e riferirne alla predetta Commissione.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

- 1. Cittadinanza:** essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- 2. Età:** non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Particolari deroghe possono essere ammesse in considerazione delle specificità organizzative dell'amministrazione, che possono riguardare la sua articolazione interna, la particolare natura delle attività svolte o l'appartenenza di dipendenti e dirigenti a diversi status professionali;

3. Divieto di nomina: Ai sensi dell'art. 14 c. 8 del D.Lgs. 150/09, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale soggetti diversi dalle persone fisiche.

4. Conflitto di interessi e cause ostative: Non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000. In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato secondo il modello ANAC allegato.

5. requisiti attinenti all'area delle conoscenze: Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo 6, di almeno cinque anni (o di due anni se l'esperienza è attinente alla funzione di componente OIV e/o organismi simili es. Nucleo di valutazione).

Sono valutabili i titoli di studio di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

E' valutabile, se afferente alle materie di laurea di cui sopra, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

6. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali: I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni (se in possesso del titolo di studio richiesto al punto 5 capoversi 1 e 2), in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

Assume uguale rilievo, ai sensi della decisione circa le modalità di richiesta del parere per la nomina del OIV, espressa dall'ANAC nella seduta dell'11/06/2014, anche un'esperienza presso gli OIV o presso organismi simili (Nuclei di valutazione) di almeno 2 anni, purchè non siano intercorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza.

7. Requisiti attinenti all'area delle capacità: I componenti devono possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, con particolare riguardo ai compiti e alle funzioni delle Camere di Commercio dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Il candidato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato rivesta od abbia rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività svolta nella qualità.

8. Requisito linguistico: Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

9. Conoscenze informatiche: Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

10. Esclusività del rapporto: Il componente può appartenere a non più di 5 Organismi Indipendenti di Valutazione ovvero Nuclei di Valutazione, inclusa l'Amministrazione alla quale la richiesta fa riferimento, purchè la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso tali amministrazioni non superi la soglia di 500 addetti.

Il possesso di tali requisiti deve essere dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo, che correda la presentazione della candidatura ai sensi dell'art. 4 del presente avviso.

Il presente avviso integra e non deroga ai criteri stabiliti dalla Delibera ANAC n.12/2013.

Art. 3 - Durata dell'incarico e trattamento economico

L'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha durata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta.

In caso di attuazione di processi di aggregazione con altre Camere di Commercio, l'incarico potrà cessare in coincidenza con la cessazione della Camera di Commercio di Massa-Carrara conseguente alla nascita del nuovo Ente aggregato.

Il compenso complessivo annuo in capo alla Camera di Commercio di Massa-Carrara ed alla propria Azienda Speciale I.S.R. è determinato in € **1.438,00** oltre ad eventuali imposte, contribuzioni e spese di viaggio, vitto ed alloggio di propria spettanza.

Il compenso complessivo annuo in capo all'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana è determinato in € **1.000,00** oltre ad eventuali imposte, contribuzioni e spese di viaggio, vitto ed alloggio di propria spettanza.

Art. 4 - Modalità di presentazione della candidatura

La domanda di ammissione alla valutazione comparativa di cui al presente Avviso, pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Massa-Carrara e di quello dell'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana, dovrà pervenire entro il termine perentorio del **25/11/2015** entro le ore **12.00**, a pena di non ammissibilità.

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, dovranno inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) ciaa.massacarrara@ms.legalmail.camcom.it, mediante documenti informatici in formato PDF firmati digitalmente ovvero mediante documento informatico ottenuto dalla scansione fotografica di documento originale cartaceo con firma autografa, allegando copia di documento di riconoscimento, i seguenti documenti:

- a) La domanda di partecipazione secondo lo schema allegato;
- b) Il curriculum vitae in formato europeo;
- c) la relazione di accompagnamento in cui sono illustrate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere (formato libero);
- d) La dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 secondo il modello ANAC;
- e) copia del documento di identità in corso di validità (nel caso in cui i suddetti documenti non siano firmati digitalmente).

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso farà fede la data di spedizione del messaggio PEC.

La mancata sottoscrizione della domanda, il superamento della data di scadenza per la presentazione ovvero qualunque difformità delle prescrizioni del presente avviso costituiranno motivo di non ammissibilità alla valutazione comparativa.

Art. 5 - Articolazione della procedura di valutazione comparativa

La selezione degli aspiranti, previo accertamento dei requisiti minimi richiesti dall'avviso, sulla base dei curricula pervenuti entro il termine previsto dal presente avviso, saranno esaminati da un'apposita Commissione da nominarsi con atto successivo, sulla base della valutazione dei titoli ed eventualmente di un colloquio, secondo le seguenti modalità:

A) VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA

- Per ogni titolo valutabile di cui all'art. 2 punti 5, 6, 7: da 0.25 punti fino ad un massimo di 3 punti per titolo;
- Per ogni esperienza valutabile di cui all'art. 2 punti 8 e 9: da 0.25 punti fino ad un massimo di 1 punto per titolo;

All'eventuale colloquio verranno convocati i soli candidati il cui curriculum sarà considerato di elevato interesse relativamente all'incarico da ricoprire, mediante comunicazione all'indirizzo PEC almeno 7 giorni prima della data di effettuazione del colloquio, presso la sede dell'Ente camerale. L'elenco dei soli ammessi a colloquio sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente, equivalendo la mancata presenza nell'elenco ad esclusione dalla valutazione comparativa.

Per elevato interesse si intende un profilo curriculare la cui valutazione sia non inferiore a 9 punti.

B) VALUTAZIONE EVENTUALE COLLOQUIO - Fino ad un massimo di 4 punti.

La Commissione, tenendo conto degli elementi desumibili dal curriculum, dalla domanda di partecipazione con la relativa dichiarazione a corredo, dalla relazione di accompagnamento e tenuto conto della natura e dei compiti dell'Ente, se lo riterrà necessario, accerterà, in particolare, il grado di conoscenza dell'Ente e il possesso di capacità adeguate a favorire il processo di innovazione all'interno dell'Ente ed a promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e delle qualità del servizio nonché della trasparenza e dell'integrità.

L'assenza non giustificata all'eventuale colloquio sarà considerata rinuncia di partecipazione alla procedura e comunque ne comporterà l'esclusione.

La procedura di cui al presente avviso sarà svolta senza valutazione concorsuale. Quale esito della procedura verrà redatta apposita classifica di merito, limitatamente a coloro che avranno superato la valutazione non inferiore a 6 punti.

Il provvedimento di nomina sarà adottato dalla Giunta camerale sulla base dell'esito della procedura di valutazione comparativa, previa acquisizione del parere favorevole dell'ANAC.

La Camera di Commercio di Massa-Carrara provvederà a comunicare ai candidati l'esito della procedura di valutazione comparativa.

La Camera di Commercio di Massa-Carrara, anche in nome e per conto degli altri Enti, si riserva la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso alla procedura di valutazione comparativa. Ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo avviso.

Art. 6 – Adempimenti procedurali

Il nominativo del candidato idoneo, prima della nomina formale, sarà trasmesso all'ANAC unitamente al curriculum, alla scheda notizie richiesta dall'ANAC, alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità e conflitti di interesse e ad una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti alla base della selezione ex art. 14 D.Lgs. 150/2009, delibera n. 12/2013 dell'ANAC e della decisione circa le modalità di richiesta del parere per la nomina dell'OIV, espressa dall'ANAC nella seduta dell'11.06.2014.

Art. 7 – Accettazione della nomina

1. Il candidato dovrà far pervenire la propria accettazione, entro 15 giorni dalla comunicazione della Camera di Commercio di Massa-Carrara e dell'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana.
2. In caso di rinuncia o di decadenza, il posto sarà assegnato al candidato meglio classificato secondo l'ordine di merito, il quale sarà eventualmente immesso nelle funzioni solo dopo il previsto parere positivo dell'ANAC.

Art. 8 - Privacy

Sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei candidati al presente avviso sarà improntato ai principi della correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza, rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del sopracitato Decreto Legislativo che prevede il cosiddetto obbligo di informativa, la Camera di Commercio di Massa-Carrara, la propria Azienda Speciale I.S.R. e l'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana fornisce ai candidati le seguenti informazioni:

1. i dati raccolti attraverso la compilazione della domanda di ammissione saranno esclusivamente trattati ai fini dell'ammissione del candidato alla medesima;
 2. il trattamento dei dati personali verrà effettuato attraverso gestione manuale ed informatizzata della domanda di ammissione presentata dal candidato;
 3. il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio;
 4. l'eventuale rifiuto immotivato a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato al presente avviso di mobilità;
 5. i dati raccolti verranno trattenuti presso l'ufficio "Affari Generali-Controllo di Gestione" della Camera di Commercio di Massa-Carrara;
 6. il titolare del trattamento dei dati è:
 - la Camera di Commercio di Massa-Carrara – Via VII Luglio n.14 – 54033 CARRARA (MS);
 - l'Azienda Speciale I.S.R. – Via C. Rosselli, 2 – 54033 CARRARA (MS);
 - l'Unione Regionale delle Camere di Commercio della Toscana – via L. Il Magnifico 24 – 50129 FIRENZE (FI);
 7. il Responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Massa-Carrara, il Direttore dell'Azienda Speciale I.S.R. ed il Segretario Generale dell'Unione delle Camere di Commercio della Toscana;
- In ogni momento, i soggetti che hanno fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla valutazione comparativa potranno esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Massa-Carrara, Dott. Enrico Ciabatti.

Per informazioni sulla procedura, contattare l'Ufficio Affari Generali e Controllo di Gestione della Camera di Commercio di Massa-Carrara ai seguenti recapiti: Dott.ssa Cristina Barbieri tel. 0585 764261, e-mail cristina.barbieri@ms.camcom.it

Copia del presente bando con i relativi allegati, è disponibile presso l'Ufficio Affari Generali e Controllo di Gestione della CCIAA di Massa-Carrara e pubblicata sui siti web: www.ms.camcom.gov.it e www.tos.camcom.it.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Enrico Ciabatti

Allegato sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Il presente allegato è pubblicato integralmente all'Albo informatico della Camera di Commercio I.A.A. di Massa-Carrara ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e del Regolamento camerale per la pubblicazione degli atti.