



## Comunicato Stampa

---

### Lavoro: a marzo sono quasi 7mila le assunzioni di cui un terzo per gli under 29

*Questi i dati delle assunzioni previste nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa. In aumento il fabbisogno di giovani ingegneri e informatici.*

**Viareggio, 24 marzo 2023.** Sono 6.910 i lavoratori richiesti dalle imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa a marzo 2023: +30% rispetto al medesimo periodo dell'anno scorso. Quasi una assunzione su tre riguarda giovani fino a 29 anni (+42% rispetto a marzo 2022) con i giovani informatici particolarmente richiesti a Lucca, mentre le assunzioni di tecnici in campo ingegneristico prevalgono tra le imprese di Massa-Carrara e Pisa. A fronte di questi sviluppi resta alta la difficoltà nel trovare le figure professionali ricercate: una richiesta di assunzione su due resta infatti inevasa nella media delle tre province. Questo, in sintesi, è quanto emerge dai dati rilevati per il mese di marzo 2023 su un campione di oltre 2.700 imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa con dipendenti del Sistema informativo Excelsior, indagine su base provinciale realizzata da Unioncamere in collaborazione con ANPAL ed elaborati dalla Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest e dall'Istituto Studi e Ricerche - ISR.

*"I dati sulla domanda di lavoro relativi al mese di marzo - dichiara **Valter Tamburini**, Presidente della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest - segnalano una tendenza significativamente positiva per tutti gli ambiti territoriali. Per i giovani emergono discrete possibilità di impiego soprattutto nel campo informatico-ingegneristico: un chiaro segno dei tempi e della propensione delle imprese a misurarsi nel campo dell'innovazione, soprattutto quella digitale. Stride dunque maggiormente - conclude Tamburini - la crescente difficoltà delle imprese a reperire le competenze richieste soprattutto se queste riguardano il segmento giovanile, già segnato da contrazione demografica ed evidentemente condizionato da una formazione che presenta segnali di inadeguatezza su cui è necessario intervenire."*

Di seguito la presentazione dei dati relativi alle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa in **specifiche sezioni** e con un focus relativo, in modo da consentire un'agevole lettura.

#### L'indagine

*La rilevazione ha coinvolto in provincia di Lucca, Massa-Carrara e di Pisa, rispettivamente **un campione di 1.069, 525 e di 1.195 aziende** in tre tornate di indagine mensili. Le informazioni sui flussi di entrate programmate dalle imprese riguardano le attivazioni di contratti di lavoro (a tempo indeterminato, a tempo determinato, stagionali, a chiamata, apprendistato, in somministrazione, di collaborazione coordinata e continuativa ed altri contratti non alle dipendenze) della durata di almeno un mese solare (pari ad almeno 20 giornate lavorative) per il trimestre oggetto di indagine.*

**Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest**  
Sede di Carrara – Sandra Biselli: 0585 764.253  
Sede di Lucca - Francesca Sargenti: 0583 976.686 - 329 3606494  
Sede di Pisa – Alberto Susini: 050 512.294  
comunicazione@tno.camcom.it  
www.tno.camcom.it

**Istituto di Studi e Ricerche**  
Massimo Marcesini 0585 764272-257  
massimo.marcesini@tno.camcom.it

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A MARZO 2023

Continua a crescere la domanda di lavoratori da parte delle imprese lucchesi, che per il mese di marzo 2023 hanno programmato **3.050 entrate**, un valore in aumento del +36% rispetto a un anno fa quando la domanda di lavoro era stata di 2.240 unità. Identico incremento in termini percentuali anche per le assunzioni previste nell'intero trimestre marzo-maggio 2023, pari a 10.710 unità per 2.840 entrate in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Resta invariato il mismatch tra domanda e offerta di lavoro: le imprese prevedono **difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 49%** delle entrate in programma, un valore identico a quello di febbraio. Tra le cause, la più indicata resta la mancanza di candidati (31%), salita di nove punti rispetto a dodici mesi prima; sale al 15% anche la preparazione inadeguata dei candidati (+2 punti).

Alle figure in ingresso viene inoltre richiesto di aver maturato una precedente esperienza nel settore nel 48% dei casi e nella professione nel 22%.

**Il 22% dei contratti proposti a marzo dalle imprese lucchesi è stabile**, a tempo indeterminato (16%) o di apprendistato (6%), mentre per il restante 78% si tratta di rapporti a termine, con contratto a tempo determinato per il 59% delle entrate, di somministrazione per il 7% e con altri contratti per il restante 12%; **ai giovani con meno di 30 anni sarà riservato il 29% dei posti.**

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - marzo 2023

|   | Mar-2023     | Mar-2022     | Differenza %<br>Mar-2023/22 |
|---|--------------|--------------|-----------------------------|
| <b>Entrate previste</b>                         | <b>3.050</b> | <b>2.240</b> | <b>+36%</b>                 |
| Industria                                       | 960          | 720          | +33%                        |
| Servizi   | 2.090        | 1.520        | +38%                        |
| Livello Universitario                           | 290          | 230          | +26%                        |
| Istruzione tecnica superiore (ITS)              | -            | -            | -                           |
| Livello secondario                              | 820          | 730          | +12%                        |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 660          | 350          | +89%                        |
| Nessun titolo di studio                         | 1.260        | 910          | +38%                        |
| Giovani (%)                                     | 29%          | 28%          | +0pp                        |
| Di difficile reperimento:                       | 49%          | 37%          | +12pp                       |
| Per mancanza di candidati                       | 31%          | 22%          | +9pp                        |
| Per preparazione inadeguata                     | 15%          | 13%          | +2pp                        |
| Esperienza richiesta nella professione          | 22%          | 25%          | -2pp                        |
| Esperienza richiesta nel settore                | 48%          | 48%          | +0pp                        |
| Tempo indeterminato                             | 16%          | 17%          | -1pp                        |
| Apprendistato                                   | 6%           | 5%           | +1pp                        |
| Tempo determinato                               | 59%          | 57%          | +2pp                        |
| Somministrazione                                | 7%           | 12%          | -5pp                        |
| Altri   | 12%          | 9%           | +3pp                        |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

### Aumentano le opportunità di lavoro sia nei servizi che nell'industria

Per il mese di marzo le imprese dei **servizi** hanno programmato 2.090 entrate lavorative, in aumento di +570 unità rispetto a marzo 2022 (+38%), grazie al positivo andamento di tutti i settori: i **servizi alle persone** accrescono fortemente la richiesta di lavoratori (+260 unità), il **commercio** sale del 35% (+110 entrate), il **turismo** (alloggio e ristorazione) cresce del 22% (+130 unità) e i **servizi alle imprese** del +20% (+80 unità). Aumentano anche le entrate programmate dal **comparto industriale**, salite del 33% (+240 unità) rispetto a marzo 2022, grazie al buon andamento sia delle **costruzioni** (+56%; +100 unità) sia dell'**industria manifatturiera e public utilities** con un +22% (+120 unità).

### **Cresce la richiesta di persone qualificate nel commercio e nei servizi**

La richiesta di personale cresce particolarmente per **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, che fanno segnare un +38% (+310 unità) su base annua, arrivando a programmare 1.130 entrate nel mese. In ascesa anche la richiesta di **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** che rilevano un +39% per complessive 930 unità nel mese (260 in più rispetto a febbraio 2022). Per **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** la richiesta cresce del +29% per 440 entrate complessive nel mese, mentre per le **professioni non qualificate** arriva al +37% (560 entrate in programma).

### **Più opportunità di impiego per i giovani informatici**

Aumenta lievemente la richiesta di lavoratori fino a 29 anni da parte delle imprese a marzo 2023, il 29% circa sul totale, valore in lieve ascesa rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Nella distinzione per gruppo professionale osserviamo che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici**, le entrate previste per i giovani si attestano al 26% del totale, in contrazione rispetto sia all'anno precedente sia al mese di febbraio. La categoria con più richieste di assunzioni giovanili risulta quella dei **tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni**, dove più di una figura su due è richiesta con meno di 29 anni (52%). Valori sopra la media anche per gli **specialisti nelle scienze della vita** (42%) e, con un peso del 36% sul totale delle assunzioni, anche le figure degli **specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie** e i **tecnici della distribuzione commerciale**.

Nella categoria degli **impiegati, professioni commerciali e servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni toccano il 34%, valore superiore alla media generale ed in leggera ascesa rispetto allo stesso mese dell'anno precedente. La categoria dove risiede la maggiore concentrazione di richieste giovanili è quella degli **addetti alle vendite**, circa il 54% del totale delle richieste, seguono gli **addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela** (46%) e, con valori attorno al 36%, sia gli **esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione** che gli **operatori della cura estetica**.

Anche il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** mostra valori sopra la media generale e pari al 30% del totale delle richieste aziendali. In questa categoria si evidenzia che la richiesta di giovani è quasi totale per gli **operai specializzati delle attività poligrafiche** (97%), seguono con valori attorno al 54% del totale delle figure richieste i **fabbricanti costruttori di utensili**, e poi i **meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili** (46%).

Nelle **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni è mediamente del 17%, con l'eccezione delle figure di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci**, dove i giovani sono richiesti nel 42% dei casi.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età - Mese di Marzo 2023 -  
provincia di Lucca**

|  | Entrate<br>previste<br>(v.a.)* | per classe di età (%): |                      |
|--|--------------------------------|------------------------|----------------------|
|  |                                | fino a 29<br>anni      | età non<br>rilevante |
| <b>TOTALE</b>  | <b>3.050</b>                   | <b>28,6</b>            | <b>29,4</b>          |
| <b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>           | <b>440</b>                     | <b>26,4</b>            | <b>19,5</b>          |
| Tecnici dei rapporti con i mercati   | 50                             | 24,1                   | 5,6                  |
| Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie                   | 50                             | 36,0                   | 4,0                  |
| Tecnici della salute   | 30                             | 28,1                   | 31,3                 |
| Tecnici in campo ingegneristico  | 30                             | 22,6                   | 22,6                 |
| Tecnici della distribuzione commerciale  | 30                             | 35,5                   | 22,6                 |
| Specialisti in discipline artistico-espressive                                 | 30                             | 14,8                   | 85,2                 |
| Specialisti nelle scienze della vita   | 30                             | 42,3                   | 11,5                 |
| Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi               | 30                             | 20,0                   | 24,0                 |
| <b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>                        | <b>1.130</b>                   | <b>34,0</b>            | <b>30,9</b>          |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione                            | 470                            | 35,7                   | 40,0                 |
| Addetti alle vendite   | 220                            | 53,7                   | 12,4                 |
| Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia         | 120                            | 0,8                    | 50,8                 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela                     | 100                            | 45,9                   | 19,4                 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali                                 | 90                             | 30,6                   | 15,3                 |
| Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali                         | 30                             | 11,8                   | 32,4                 |
| Operatori della cura estetica  | 30                             | 36,7                   | 10,0                 |
| <b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>                | <b>930</b>                     | <b>30,1</b>            | <b>23,7</b>          |
| Meccanici artigianali, mont., riparatori, manutentori macchine fisse/mobili    | 130                            | 45,6                   | 22,4                 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale                            | 120                            | 10,0                   | 21,7                 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni                 | 100                            | 31,3                   | 33,3                 |
| Operai specializzati addetti alle costr. e mantenimento di strutture edili     | 100                            | 23,7                   | 25,8                 |
| Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica | 60                             | 36,5                   | 31,7                 |
| Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali         | 60                             | 4,9                    | 26,2                 |
| Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno                      | 40                             | 2,7                    | 8,1                  |
| Operai specializ. installaz/manutenzione attr.elettriche/elettroniche          | 40                             | 37,1                   | 20,0                 |
| <b>Professioni non qualificate</b>   | <b>560</b>                     | <b>17,2</b>            | <b>43,6</b>          |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia                               | 300                            | 9,2                    | 53,1                 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci       | 120                            | 41,7                   | 20,9                 |
| Personale non qualificato nella manifattura                                    | 80                             | 9,3                    | 54,7                 |

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A MARZO 2023

A marzo 2023 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere **1.130 unità lavorative**, un valore in crescita del +33% nel raffronto con lo stesso mese dell'anno precedente quando le entrate erano state 850 (+280) ed anche superiori a quelle del mese di febbraio (+170 unità). L'incremento delle entrate programmate dalle imprese apuane si osserva anche per il trimestre marzo-maggio 2023 nel quale sono previsti 3.920 ingressi, un dato in espansione di 1.050 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente per un incremento del +37%. Le **difficoltà** incontrate dalle imprese apuane **nel reperimento delle figure lavorative richieste si attestano al 50%** del totale, in aumento di 8 punti percentuali rispetto a marzo 2022. Le imprese prevedono di incontrare difficoltà nel trovare le figure lavorative richieste nel 33% dei casi per mancanza di candidati e nel 15% per preparazione inadeguata degli stessi. La richiesta di **esperienza** sale al 71% del totale della domanda e si declina per il 19% delle entrate nella richiesta di esperienza professionale specifica e per il restante 52% di esperienza nel settore. **Il 27% delle entrate è previsto con contratti stabili**, ossia a tempo indeterminato (20%) o di apprendistato (7%), mentre nel 73% dei casi si tratta di contratti a termine, a tempo determinato (57%), somministrazione (5%) o con altri contratti con durata predefinita (11%).

In provincia di Massa-Carrara nel mese di marzo le assunzioni programmate dalla imprese interessano i **giovani con meno di 30 anni per una quota pari al 30%**, un valore otto punti percentuali sopra i livelli di un anno prima.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara - marzo 2023

|   | Mar-2023     | Mar-2022   | Differenza %<br>Mar-2023/22 |
|---|--------------|------------|-----------------------------|
| <b>Entrate previste</b>                         | <b>1.130</b> | <b>850</b> | <b>+33%</b>                 |
| Industria                                       | 470          | 350        | +34%                        |
| Servizi   | 650          | 500        | +30%                        |
| Livello Universitario                           | 100          | 70         | +43%                        |
| Istruzione tecnica superiore (ITS)              | -            | -          | -                           |
| Livello secondario                              | 420          | 290        | +45%                        |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 170          | 170        | +0%                         |
| Nessun titolo di studio                         | 430          | 310        | +39%                        |
| Giovani (%)                                     | 30%          | 22%        | +8pp                        |
| Di difficile reperimento:                       | 50%          | 42%        | +8pp                        |
| <i>Per mancanza di candidati</i>                | 33%          | 26%        | +7pp                        |
| <i>Per preparazione inadeguata</i>              | 15%          | 14%        | +1pp                        |
| Esperienza richiesta nella professione          | 19%          | 24%        | -5pp                        |
| Esperienza richiesta nel settore                | 52%          | 50%        | +3pp                        |
| <i>Tempo indeterminato</i>                      | 20%          | 19%        | +1pp                        |
| <i>Apprendistato</i>                            | 7%           | 5%         | +2pp                        |
| <i>Tempo determinato</i>                        | 57%          | 62%        | -5pp                        |
| <i>Somministrazione</i>                         | 5%           | 4%         | +1pp                        |
| <i>Altri</i>                                    | 11%          | 10%        | +1pp                        |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

### La richiesta di lavoratori cresce nei servizi di alloggio e ristorazione

Per il **comparto industriale** le assunzioni in programma salgono a 470, il 34% in più (+120 unità) rispetto al mese di marzo 2022: il **manifatturiero** ha programmato 310 entrate

(+29%), gli stessi valori assoluti sono riscontrabili per le **costruzioni** dove la richiesta di lavoratori arriva a 170 unità nel mese (+70%).

Nei **servizi** sale la richiesta di personale di 150 unità (+30%) rispetto a marzo 2022, arrivando a 650 entrate. L'incremento è dovuto essenzialmente alla *performance* del **settore turistico** che ottiene una crescita di 120 unità nel mese di marzo, un +86% che lo porta a una quota totale di 260 lavoratori richiesti. Un andamento positivo si ritrova anche nelle dinamiche soddisfacenti dei **servizi alle persone**, +40 unità e del **commercio**, +10 unità. In calo invece i **servizi alle imprese**, che vedono una diminuzione di 10 unità, -8%.

### ***Aumenta la domanda di professioni qualificate nel commercio e nei servizi***

L'incremento delle richieste interessano quasi tutte le figure professionali. Per i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** la crescita è di 60 unità rispetto a marzo 2022, per **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** di 100 unità, per **operai specializzati e conduttori di impianti e macchinari** arriva a +80 unità, e da ultimo per le **professioni non qualificate** si registrano 20 richieste in più rispetto all'anno precedente.

### **Le imprese apuane ricercano giovani tecnici in campo ingegneristico**

Si accentua la richiesta di lavoratori fino a 29 anni da parte delle imprese a marzo 2023, il 30% sul totale, valore in forte ascesa (+8 punti) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Nella disaggregazione per gruppo professionale annotiamo che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le entrate previste per i giovani rappresentano il 30% del totale, in forte espansione rispetto sia all'anno precedente sia al mese di febbraio.

La categoria con più richieste di figure giovanili risulta quella dei **tecnici in campo ingegneristico**, dove più del 63% delle richieste di assunzione è riferita a personale fino a 29 anni.

Nel gruppo professionale degli **impiegati, professioni commerciali e servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni è del 38%, valore superiore sia alla media generale che a quello dello stesso mese dell'anno precedente. La categoria dove risiede la maggiore concentrazione di richieste giovanili è quella degli **esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione** con il 41% delle richieste, ed infine con il 39% di assunzioni giovanili gli **addetti alle vendite**.

Il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** mostra valori leggermente inferiori alla media generale e pari al 28% del totale delle richieste aziendali. In questa categoria la maggiore richiesta di giovani avviene per i **fabbri ferrai costruttori di utensili** (68%), per i **meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse e mobili** (53%) e per **operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni** (40%).

Da ultimo si rilevano le richieste giovanili nelle assunzioni previste per le **professioni non qualificate**, che mostrano una media del 15%, con l'eccezione delle figure di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci**, dove i giovani sono richiesti nel 43% dei casi.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età - Mese di Marzo 2023 -  
provincia di Massa-Carrara**

|   | Entrate<br>previste<br>(v.a.)* | per classe di età (%): |                      |
|---|--------------------------------|------------------------|----------------------|
|   |                                | fino a 29<br>anni      | età non<br>rilevante |
| <b>TOTALE</b>   | <b>1.130</b>                   | <b>30,4</b>            | <b>19,5</b>          |
| <b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>            | <b>160</b>                     | <b>29,7</b>            | <b>12,3</b>          |
| Tecnici in campo ingegneristico   | 30                             | 63,0                   | 11,1                 |
| Tecnici dei rapporti con i mercati  | 30                             | 14,8                   | -                    |
| Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi                | 30                             | 15,4                   | 11,5                 |
| <b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>                         | <b>420</b>                     | <b>38,2</b>            | <b>22,9</b>          |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione                             | 200                            | 41,0                   | 28,5                 |
| Addetti alle vendite  | 80                             | 39,2                   | 22,8                 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela                      | 30                             | 33,3                   | 7,4                  |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali                                  | 30                             | 20,0                   | 20,0                 |
| <b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>                 | <b>390</b>                     | <b>28,2</b>            | <b>13,5</b>          |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 80                             | 2,5                    | 13,6                 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manut. macchine fisse/mobili      | 50                             | 53,1                   | 6,1                  |
| Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica  | 40                             | 24,4                   | 17,1                 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni                  | 40                             | 40,0                   | 22,5                 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale                             | 30                             | 21,2                   | 15,2                 |
| Fabbri ferrai costruttori di utensili   | 30                             | 67,9                   | -                    |
| Operai specializ. installaz./manutenzione attr.elettriche/elettroniche          | 30                             | 23,1                   | 7,7                  |
| <b>Professioni non qualificate</b>  | <b>150</b>                     | <b>15,0</b>            | <b>32,7</b>          |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia                                | 60                             | 8,9                    | 35,7                 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci        | 40                             | 42,9                   | 11,4                 |
| Personale non qualificato nella manifattura                                     | 30                             | 5,9                    | 47,1                 |

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A MARZO 2023

Sono **2.730** le persone che, nel mese di marzo, le imprese pisane con dipendenti prevedono di assumere: un valore in forte aumento nel raffronto con marzo 2022 (+520 unità, pari al +24%), ed in crescita anche rispetto a febbraio (+260 unità). Una dinamica confermata dalle previsioni sul trimestre marzo-maggio 2023, quando le assunzioni previste dovrebbero arrivare a quota 8.630: +1.230 unità (+17%) rispetto allo stesso periodo del 2022.

Stabile, rispetto al mese precedente, la quota di imprese (il 13% del totale) che prevedono assunzioni. Al 67% dei neo assunti viene richiesta **esperienza** professionale specifica o nello stesso settore, mentre il 30% del totale delle entrate interessa i giovani con meno di 30 anni. Il dato delle entrate di personale dipendente vede, nelle assunzioni stabili, i **contratti a tempo indeterminato** al 20% del totale, seguono i contratti di apprendistato al 7%. Nei contratti a termine, che sono il 73% del totale, prevale il **tempo determinato** con il 44%, al 19% si piazzano i contratti di somministrazione e altri contratti per il restante 10%.

A fronte di questi dati positivi cresce la **difficoltà di reperimento dei lavoratori** che arriva a toccare quota 53%: ben 14 punti in più rispetto marzo 2022 e 7 punti in più nel raffronto con il mese precedente di febbraio. Le difficoltà di reperimento sono attribuibili, nel 35% dei casi, alla mancanza di candidati, per il 14% alla preparazione inadeguata degli stessi e per il restante 4% ad altri motivi.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - marzo 2023

|   | Mar-2023     | Mar-2022     | Differenza %<br>Mar-2023/22 |
|---|--------------|--------------|-----------------------------|
| <b>Entrate previste</b>                         | <b>2.730</b> | <b>2.210</b> | <b>+24%</b>                 |
| Industria                                       | 1.100        | 790          | +39%                        |
| Servizi   | 1.630        | 1.420        | +15%                        |
| Livello Universitario                           | 290          | 330          | -12%                        |
| Istruzione tecnica superiore (ITS)              | 30           | 0            | -                           |
| Livello secondario                              | 860          | 620          | +39%                        |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 460          | 380          | +21%                        |
| Nessun titolo di studio                         | 1.090        | 870          | +25%                        |
| Giovani (%)                                     | 30%          | 28%          | +2pp                        |
| Di difficile reperimento:                       | 53%          | 38%          | +14pp                       |
| <i>Per mancanza di candidati</i>                | 35%          | 23%          | +12pp                       |
| <i>Per preparazione inadeguata</i>              | 14%          | 11%          | +3pp                        |
| Esperienza richiesta nella professione          | 21%          | 26%          | -5pp                        |
| Esperienza richiesta nel settore                | 46%          | 44%          | +2pp                        |
| <i>Tempo indeterminato</i>                      | 20%          | 19%          | +1pp                        |
| <i>Apprendistato</i>                            | 7%           | 5%           | +2pp                        |
| <i>Tempo determinato</i>                        | 44%          | 45%          | -1pp                        |
| <i>Somministrazione</i>                         | 19%          | 20%          | -1pp                        |
| <i>Altri</i>                                    | 10%          | 11%          | -1pp                        |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

### Assunzioni trainate dal settore industriale, bene anche le richieste dal commercio

Osservando le tendenze registrate dai vari settori produttivi evidenziamo che l'**industria** registra un aumento di 310 unità, pari ad un +39% rispetto all'anno precedente. L'incremento riguarda in maniera maggiore il **manifatturiero-public utilities** (+220 unità pari al +38%); bene comunque anche le **costruzioni**, con 90 unità in più a marzo 2023

(+43%). Valori soddisfacenti anche per i **servizi** con un saldo di +210 unità (+15%). Tra i diversi sotto-comparti emerge in modo significativo il settore **commerciale** (+130 unità pari ad un +52%), seguono con valori di crescita minori i **servizi alle imprese**, +70 assunzioni (+13%), il **turismo** (+3%, in valore assoluto più 10 unità) ed i **servizi alle persone** (+10 unità, +4%).

### ***Cresce la domanda grazie a operai e impiegati, calano i dirigenti***

Tra i gruppi professionali cresce la domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** +26% (+180 unità) per un totale di 880 entrate nel mese. Seguono le assunzioni per **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** (+45%, arrivando a 1.100 unità a marzo 2023). Crescono, seppur in maniera meno decisa, anche le richieste di **professioni non qualificate** (30 unità in più; +10%). Le note dolenti arrivano dal gruppo professionale dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** (40 unità in meno; -9%).

### **Sale la richiesta giovanile, forti possibilità di impiego per i giovani ingegneri e informatici**

A marzo 2023 la richiesta di lavoratori fino a 29 anni aumenta di circa due punti percentuali rispetto a un anno fa, toccando il 30% del totale.

Esaminando la dinamica per professioni si rileva che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici**, le entrate previste per i giovani si attestano ad un valore del 34% sul totale, superiore di circa 4 punti alla media generale e in decisa ascesa rispetto all'anno precedente.

Circa sette assunzioni su dieci sono riferite a giovani se si tratta di **tecnici in campo ingegneristico**, valori simili per i **tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni**. Valori sopra la media anche per i **tecnici dei rapporti con i mercati** (39%), e per i **tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi** (36%).

Analizzando la categoria degli **impiegati, professioni commerciali e servizi** la richiesta delle aziende per giovani fino a 29 anni tocca il 46%, valore superiore alla media generale di ben 16 punti. La categoria dove risiede la maggiore concentrazione di richieste giovanili è, con un valore pari al 60% delle assunzioni, quella degli **addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela**. Valori significativi si rilevano anche per **esercenti e addetti nelle attività di ristorazione** (51%) e **addetti alle vendite** (53%).

Ottiene invece valori inferiori alla media generale il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** (22%), in diminuzione di 6 punti rispetto all'anno precedente. In questa categoria mostrano comunque valori elevati di richiesta di personale giovane gli **operai specializzati alle lavorazioni alimentari** (56%), gli **addetti all'assemblaggio di prodotti industriali** (48%), i **conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali** (46%) ed anche gli **addetti alle rifiniture delle costruzioni** (38%).

Nelle **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni è mediamente dell'11%, con l'eccezione delle figure di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci** (19%) e delle **altre professioni** (30%).

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età - Mese di Marzo 2023 -  
provincia di Pisa**

|   | Entrate<br>previste<br>(v.a.)* | per classe di età (%): |                      |
|---|--------------------------------|------------------------|----------------------|
|   |                                | fino a 29<br>anni      | età non<br>rilevante |
| <b>TOTALE</b>   | <b>2.730</b>                   | <b>30,1</b>            | <b>21,0</b>          |
| <b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>            | <b>410</b>                     | <b>34,3</b>            | <b>17,1</b>          |
| Tecnici in campo ingegneristico   | 70                             | 65,3                   | 4,2                  |
| Tecnici dei rapporti con i mercati  | 50                             | 38,9                   | 5,6                  |
| Tecnici della salute  | 30                             | 6,5                    | 77,4                 |
| Ingegneri   | 30                             | 16,7                   | 6,7                  |
| Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni                       | 30                             | 60,0                   | 26,7                 |
| Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi                | 30                             | 35,7                   | 3,6                  |
| Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive    | 30                             | 7,4                    | 7,4                  |
| <b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>                         | <b>880</b>                     | <b>45,6</b>            | <b>20,9</b>          |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione                             | 310                            | 51,3                   | 19,0                 |
| Addetti alle vendite  | 240                            | 52,5                   | 22,5                 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali                                  | 90                             | 35,6                   | 12,2                 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela                      | 70                             | 60,0                   | 18,5                 |
| Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali                          | 40                             | 5,0                    | 17,5                 |
| Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria                        | 30                             | 11,5                   | 30,8                 |
| <b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>                 | <b>1.100</b>                   | <b>21,9</b>            | <b>16,1</b>          |
| Operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature | 200                            | 12,4                   | 6,4                  |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale                             | 130                            | 9,8                    | 27,3                 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 130                            | 3,2                    | 8,7                  |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni                  | 100                            | 38,0                   | 16,0                 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 90                             | 27,5                   | 19,8                 |
| Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica  | 80                             | 22,1                   | 20,8                 |
| Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali          | 50                             | 45,7                   | 8,7                  |
| Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali                         | 40                             | 47,5                   | 12,5                 |
| Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali               | 40                             | 20,0                   | -                    |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni           | 30                             | 10,0                   | 20,0                 |
| Operai specializ. installaz./manut. attrezzature elettriche/elettroniche        | 30                             | 28,6                   | 64,3                 |
| Operai specializzati delle lavorazioni alimentari                               | 30                             | 56,0                   | 4,0                  |
| <b>Professioni non qualificate</b>  | <b>330</b>                     | <b>11,2</b>            | <b>42,4</b>          |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia                                | 180                            | 6,7                    | 48,3                 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci        | 100                            | 18,8                   | 37,6                 |

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023