



## Comunicato Stampa

---

### Lavoro: a marzo sono quasi 7mila le assunzioni di cui un terzo per gli under 29

*Questi i dati delle assunzioni previste nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa. In aumento il fabbisogno di giovani ingegneri e informatici.*

**Viareggio, 24 marzo 2023.** Sono 6.910 i lavoratori richiesti dalle imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa a marzo 2023: +30% rispetto al medesimo periodo dell'anno scorso. Quasi una assunzione su tre riguarda giovani fino a 29 anni (+42% rispetto a marzo 2022) con i giovani informatici particolarmente richiesti a Lucca, mentre le assunzioni di tecnici in campo ingegneristico prevalgono tra le imprese di Massa-Carrara e Pisa. A fronte di questi sviluppi resta alta la difficoltà nel trovare le figure professionali ricercate: una richiesta di assunzione su due resta infatti inevasa nella media delle tre province. Questo, in sintesi, è quanto emerge dai dati rilevati per il mese di marzo 2023 su un campione di oltre 2.700 imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa con dipendenti del Sistema informativo Excelsior, indagine su base provinciale realizzata da Unioncamere in collaborazione con ANPAL ed elaborati dalla Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest e dall'Istituto Studi e Ricerche - ISR.

*"I dati sulla domanda di lavoro relativi al mese di marzo - dichiara **Valter Tamburini**, Presidente della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest - segnalano una tendenza significativamente positiva per tutti gli ambiti territoriali. Per i giovani emergono discrete possibilità di impiego soprattutto nel campo informatico-ingegneristico: un chiaro segno dei tempi e della propensione delle imprese a misurarsi nel campo dell'innovazione, soprattutto quella digitale. Stride dunque maggiormente - conclude Tamburini - la crescente difficoltà delle imprese a reperire le competenze richieste soprattutto se queste riguardano il segmento giovanile, già segnato da contrazione demografica ed evidentemente condizionato da una formazione che presenta segnali di inadeguatezza su cui è necessario intervenire."*

Di seguito la presentazione dei dati relativi alle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa in **specifiche sezioni** e con un focus relativo, in modo da consentire un'agevole lettura.

#### L'indagine

*La rilevazione ha coinvolto in provincia di Lucca, Massa-Carrara e di Pisa, rispettivamente **un campione di 1.069, 525 e di 1.195 aziende** in tre tornate di indagine mensili. Le informazioni sui flussi di entrate programmate dalle imprese riguardano le attivazioni di contratti di lavoro (a tempo indeterminato, a tempo determinato, stagionali, a chiamata, apprendistato, in somministrazione, di collaborazione coordinata e continuativa ed altri contratti non alle dipendenze) della durata di almeno un mese solare (pari ad almeno 20 giornate lavorative) per il trimestre oggetto di indagine.*

**Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest**  
Sede di Carrara – Sandra Biselli: 0585 764.253  
Sede di Lucca - Francesca Sargenti: 0583 976.686 - 329 3606494  
Sede di Pisa – Alberto Susini: 050 512.294  
comunicazione@tno.camcom.it  
www.tno.camcom.it

**Istituto di Studi e Ricerche**  
Massimo Marcesini 0585 764272-257  
massimo.marcesini@tno.camcom.it

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A MARZO 2023

Continua a crescere la domanda di lavoratori da parte delle imprese lucchesi, che per il mese di marzo 2023 hanno programmato **3.050 entrate**, un valore in aumento del +36% rispetto a un anno fa quando la domanda di lavoro era stata di 2.240 unità. Identico incremento in termini percentuali anche per le assunzioni previste nell'intero trimestre marzo-maggio 2023, pari a 10.710 unità per 2.840 entrate in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Resta invariato il mismatch tra domanda e offerta di lavoro: le imprese prevedono **difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 49%** delle entrate in programma, un valore identico a quello di febbraio. Tra le cause, la più indicata resta la mancanza di candidati (31%), salita di nove punti rispetto a dodici mesi prima; sale al 15% anche la preparazione inadeguata dei candidati (+2 punti).

Alle figure in ingresso viene inoltre richiesto di aver maturato una precedente esperienza nel settore nel 48% dei casi e nella professione nel 22%.

**Il 22% dei contratti proposti a marzo dalle imprese lucchesi è stabile**, a tempo indeterminato (16%) o di apprendistato (6%), mentre per il restante 78% si tratta di rapporti a termine, con contratto a tempo determinato per il 59% delle entrate, di somministrazione per il 7% e con altri contratti per il restante 12%; **ai giovani con meno di 30 anni sarà riservato il 29% dei posti.**

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - marzo 2023

	Mar-2023	Mar-2022	Differenza % Mar-2023/22
<b>Entrate previste</b>	<b>3.050</b>	<b>2.240</b>	<b>+36%</b>
Industria	960	720	+33%
Servizi	2.090	1.520	+38%
Livello Universitario	290	230	+26%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	-	-	-
Livello secondario	820	730	+12%
Qualifica di formazione o diploma professionale	660	350	+89%
Nessun titolo di studio	1.260	910	+38%
Giovani (%)	29%	28%	+0pp
Di difficile reperimento:	49%	37%	+12pp
Per mancanza di candidati	31%	22%	+9pp
Per preparazione inadeguata	15%	13%	+2pp
Esperienza richiesta nella professione	22%	25%	-2pp
Esperienza richiesta nel settore	48%	48%	+0pp
Tempo indeterminato	16%	17%	-1pp
Apprendistato	6%	5%	+1pp
Tempo determinato	59%	57%	+2pp
Somministrazione	7%	12%	-5pp
Altri	12%	9%	+3pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

### Aumentano le opportunità di lavoro sia nei servizi che nell'industria

Per il mese di marzo le imprese dei **servizi** hanno programmato 2.090 entrate lavorative, in aumento di +570 unità rispetto a marzo 2022 (+38%), grazie al positivo andamento di tutti i settori: i **servizi alle persone** accrescono fortemente la richiesta di lavoratori (+260 unità), il **commercio** sale del 35% (+110 entrate), il **turismo** (alloggio e ristorazione) cresce del 22% (+130 unità) e i **servizi alle imprese** del +20% (+80 unità). Aumentano anche le entrate programmate dal **comparto industriale**, salite del 33% (+240 unità) rispetto a marzo 2022, grazie al buon andamento sia delle **costruzioni** (+56%; +100 unità) sia dell'**industria manifatturiera e public utilities** con un +22% (+120 unità).

### **Cresce la richiesta di persone qualificate nel commercio e nei servizi**

La richiesta di personale cresce particolarmente per **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, che fanno segnare un +38% (+310 unità) su base annua, arrivando a programmare 1.130 entrate nel mese. In ascesa anche la richiesta di **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** che rilevano un +39% per complessive 930 unità nel mese (260 in più rispetto a febbraio 2022). Per **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** la richiesta cresce del +29% per 440 entrate complessive nel mese, mentre per le **professioni non qualificate** arriva al +37% (560 entrate in programma).

### **Più opportunità di impiego per i giovani informatici**

Aumenta lievemente la richiesta di lavoratori fino a 29 anni da parte delle imprese a marzo 2023, il 29% circa sul totale, valore in lieve ascesa rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Nella distinzione per gruppo professionale osserviamo che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici**, le entrate previste per i giovani si attestano al 26% del totale, in contrazione rispetto sia all'anno precedente sia al mese di febbraio. La categoria con più richieste di assunzioni giovanili risulta quella dei **tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni**, dove più di una figura su due è richiesta con meno di 29 anni (52%). Valori sopra la media anche per gli **specialisti nelle scienze della vita** (42%) e, con un peso del 36% sul totale delle assunzioni, anche le figure degli **specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie** e i **tecnici della distribuzione commerciale**.

Nella categoria degli **impiegati, professioni commerciali e servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni toccano il 34%, valore superiore alla media generale ed in leggera ascesa rispetto allo stesso mese dell'anno precedente. La categoria dove risiede la maggiore concentrazione di richieste giovanili è quella degli **addetti alle vendite**, circa il 54% del totale delle richieste, seguono gli **addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela** (46%) e, con valori attorno al 36%, sia gli **esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione** che gli **operatori della cura estetica**.

Anche il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** mostra valori sopra la media generale e pari al 30% del totale delle richieste aziendali. In questa categoria si evidenzia che la richiesta di giovani è quasi totale per gli **operai specializzati delle attività poligrafiche** (97%), seguono con valori attorno al 54% del totale delle figure richieste i **fabbricanti costruttori di utensili**, e poi i **meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili** (46%).

Nelle **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni è mediamente del 17%, con l'eccezione delle figure di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci**, dove i giovani sono richiesti nel 42% dei casi.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età - Mese di Marzo 2023 -  
provincia di Lucca**

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>3.050</b>	<b>28,6</b>	<b>29,4</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>440</b>	<b>26,4</b>	<b>19,5</b>
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	24,1	5,6
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	50	36,0	4,0
Tecnici della salute	30	28,1	31,3
Tecnici in campo ingegneristico	30	22,6	22,6
Tecnici della distribuzione commerciale	30	35,5	22,6
Specialisti in discipline artistico-espressive	30	14,8	85,2
Specialisti nelle scienze della vita	30	42,3	11,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	20,0	24,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.130</b>	<b>34,0</b>	<b>30,9</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	470	35,7	40,0
Addetti alle vendite	220	53,7	12,4
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	120	0,8	50,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	100	45,9	19,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	90	30,6	15,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	11,8	32,4
Operatori della cura estetica	30	36,7	10,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>930</b>	<b>30,1</b>	<b>23,7</b>
Meccanici artigianali, mont., riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	130	45,6	22,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	120	10,0	21,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	100	31,3	33,3
Operai specializzati addetti alle costr. e mantenimento di strutture edili	100	23,7	25,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	36,5	31,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	60	4,9	26,2
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	40	2,7	8,1
Operai specializ. installaz/manutenzione attr.elettriche/elettroniche	40	37,1	20,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>560</b>	<b>17,2</b>	<b>43,6</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	300	9,2	53,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	120	41,7	20,9
Personale non qualificato nella manifattura	80	9,3	54,7

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A MARZO 2023

A marzo 2023 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere **1.130 unità lavorative**, un valore in crescita del +33% nel raffronto con lo stesso mese dell'anno precedente quando le entrate erano state 850 (+280) ed anche superiori a quelle del mese di febbraio (+170 unità). L'incremento delle entrate programmate dalle imprese apuane si osserva anche per il trimestre marzo-maggio 2023 nel quale sono previsti 3.920 ingressi, un dato in espansione di 1.050 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente per un incremento del +37%. Le **difficoltà** incontrate dalle imprese apuane **nel reperimento delle figure lavorative richieste si attestano al 50%** del totale, in aumento di 8 punti percentuali rispetto a marzo 2022. Le imprese prevedono di incontrare difficoltà nel trovare le figure lavorative richieste nel 33% dei casi per mancanza di candidati e nel 15% per preparazione inadeguata degli stessi. La richiesta di **esperienza** sale al 71% del totale della domanda e si declina per il 19% delle entrate nella richiesta di esperienza professionale specifica e per il restante 52% di esperienza nel settore. **Il 27% delle entrate è previsto con contratti stabili**, ossia a tempo indeterminato (20%) o di apprendistato (7%), mentre nel 73% dei casi si tratta di contratti a termine, a tempo determinato (57%), somministrazione (5%) o con altri contratti con durata predefinita (11%).

In provincia di Massa-Carrara nel mese di marzo le assunzioni programmate dalla imprese interessano i **giovani con meno di 30 anni per una quota pari al 30%**, un valore otto punti percentuali sopra i livelli di un anno prima.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara - marzo 2023

	Mar-2023	Mar-2022	Differenza % Mar-2023/22
<b>Entrate previste</b>	<b>1.130</b>	<b>850</b>	<b>+33%</b>
Industria	470	350	+34%
Servizi	650	500	+30%
Livello Universitario	100	70	+43%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	-	-	-
Livello secondario	420	290	+45%
Qualifica di formazione o diploma professionale	170	170	+0%
Nessun titolo di studio	430	310	+39%
Giovani (%)	30%	22%	+8pp
Di difficile reperimento:	50%	42%	+8pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	33%	26%	+7pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	15%	14%	+1pp
Esperienza richiesta nella professione	19%	24%	-5pp
Esperienza richiesta nel settore	52%	50%	+3pp
<i>Tempo indeterminato</i>	20%	19%	+1pp
<i>Apprendistato</i>	7%	5%	+2pp
<i>Tempo determinato</i>	57%	62%	-5pp
<i>Somministrazione</i>	5%	4%	+1pp
<i>Altri</i>	11%	10%	+1pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

### La richiesta di lavoratori cresce nei servizi di alloggio e ristorazione

Per il **comparto industriale** le assunzioni in programma salgono a 470, il 34% in più (+120 unità) rispetto al mese di marzo 2022: il **manifatturiero** ha programmato 310 entrate

(+29%), gli stessi valori assoluti sono riscontrabili per le **costruzioni** dove la richiesta di lavoratori arriva a 170 unità nel mese (+70%).

Nei **servizi** sale la richiesta di personale di 150 unità (+30%) rispetto a marzo 2022, arrivando a 650 entrate. L'incremento è dovuto essenzialmente alla *performance* del **settore turistico** che ottiene una crescita di 120 unità nel mese di marzo, un +86% che lo porta a una quota totale di 260 lavoratori richiesti. Un andamento positivo si ritrova anche nelle dinamiche soddisfacenti dei **servizi alle persone**, +40 unità e del **commercio**, +10 unità. In calo invece i **servizi alle imprese**, che vedono una diminuzione di 10 unità, -8%.

### ***Aumenta la domanda di professioni qualificate nel commercio e nei servizi***

L'incremento delle richieste interessano quasi tutte le figure professionali. Per i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** la crescita è di 60 unità rispetto a marzo 2022, per **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** di 100 unità, per **operai specializzati e conduttori di impianti e macchinari** arriva a +80 unità, e da ultimo per le **professioni non qualificate** si registrano 20 richieste in più rispetto all'anno precedente.

### **Le imprese apuane ricercano giovani tecnici in campo ingegneristico**

Si accentua la richiesta di lavoratori fino a 29 anni da parte delle imprese a marzo 2023, il 30% sul totale, valore in forte ascesa (+8 punti) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Nella disaggregazione per gruppo professionale annotiamo che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le entrate previste per i giovani rappresentano il 30% del totale, in forte espansione rispetto sia all'anno precedente sia al mese di febbraio.

La categoria con più richieste di figure giovanili risulta quella dei **tecnici in campo ingegneristico**, dove più del 63% delle richieste di assunzione è riferita a personale fino a 29 anni.

Nel gruppo professionale degli **impiegati, professioni commerciali e servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni è del 38%, valore superiore sia alla media generale che a quello dello stesso mese dell'anno precedente. La categoria dove risiede la maggiore concentrazione di richieste giovanili è quella degli **esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione** con il 41% delle richieste, ed infine con il 39% di assunzioni giovanili gli **addetti alle vendite**.

Il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** mostra valori leggermente inferiori alla media generale e pari al 28% del totale delle richieste aziendali. In questa categoria la maggiore richiesta di giovani avviene per i **fabbri ferrai costruttori di utensili** (68%), per i **meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse e mobili** (53%) e per **operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni** (40%).

Da ultimo si rilevano le richieste giovanili nelle assunzioni previste per le **professioni non qualificate**, che mostrano una media del 15%, con l'eccezione delle figure di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci**, dove i giovani sono richiesti nel 43% dei casi.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età - Mese di Marzo 2023 -  
provincia di Massa-Carrara**

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>1.130</b>	<b>30,4</b>	<b>19,5</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>160</b>	<b>29,7</b>	<b>12,3</b>
Tecnici in campo ingegneristico	30	63,0	11,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	14,8	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	15,4	11,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>420</b>	<b>38,2</b>	<b>22,9</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	200	41,0	28,5
Addetti alle vendite	80	39,2	22,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	30	33,3	7,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,0	20,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>390</b>	<b>28,2</b>	<b>13,5</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	2,5	13,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manut. macchine fisse/mobili	50	53,1	6,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	24,4	17,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	40,0	22,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	21,2	15,2
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	67,9	-
Operai specializ. installaz./manutenzione attr.elettriche/elettroniche	30	23,1	7,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>150</b>	<b>15,0</b>	<b>32,7</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	8,9	35,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	42,9	11,4
Personale non qualificato nella manifattura	30	5,9	47,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A MARZO 2023

Sono **2.730** le persone che, nel mese di marzo, le imprese pisane con dipendenti prevedono di assumere: un valore in forte aumento nel raffronto con marzo 2022 (+520 unità, pari al +24%), ed in crescita anche rispetto a febbraio (+260 unità). Una dinamica confermata dalle previsioni sul trimestre marzo-maggio 2023, quando le assunzioni previste dovrebbero arrivare a quota 8.630: +1.230 unità (+17%) rispetto allo stesso periodo del 2022.

Stabile, rispetto al mese precedente, la quota di imprese (il 13% del totale) che prevedono assunzioni. Al 67% dei neo assunti viene richiesta **esperienza** professionale specifica o nello stesso settore, mentre il 30% del totale delle entrate interessa i giovani con meno di 30 anni. Il dato delle entrate di personale dipendente vede, nelle assunzioni stabili, i **contratti a tempo indeterminato** al 20% del totale, seguono i contratti di apprendistato al 7%. Nei contratti a termine, che sono il 73% del totale, prevale il **tempo determinato** con il 44%, al 19% si piazzano i contratti di somministrazione e altri contratti per il restante 10%.

A fronte di questi dati positivi cresce la **difficoltà di reperimento dei lavoratori** che arriva a toccare quota 53%: ben 14 punti in più rispetto marzo 2022 e 7 punti in più nel raffronto con il mese precedente di febbraio. Le difficoltà di reperimento sono attribuibili, nel 35% dei casi, alla mancanza di candidati, per il 14% alla preparazione inadeguata degli stessi e per il restante 4% ad altri motivi.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - marzo 2023

	Mar-2023	Mar-2022	Differenza % Mar-2023/22
<b>Entrate previste</b>	<b>2.730</b>	<b>2.210</b>	<b>+24%</b>
Industria	1.100	790	+39%
Servizi	1.630	1.420	+15%
Livello Universitario	290	330	-12%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	30	0	-
Livello secondario	860	620	+39%
Qualifica di formazione o diploma professionale	460	380	+21%
Nessun titolo di studio	1.090	870	+25%
Giovani (%)	30%	28%	+2pp
Di difficile reperimento:	53%	38%	+14pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	35%	23%	+12pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	14%	11%	+3pp
Esperienza richiesta nella professione	21%	26%	-5pp
Esperienza richiesta nel settore	46%	44%	+2pp
<i>Tempo indeterminato</i>	20%	19%	+1pp
<i>Apprendistato</i>	7%	5%	+2pp
<i>Tempo determinato</i>	44%	45%	-1pp
<i>Somministrazione</i>	19%	20%	-1pp
<i>Altri</i>	10%	11%	-1pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

### Assunzioni trainate dal settore industriale, bene anche le richieste dal commercio

Osservando le tendenze registrate dai vari settori produttivi evidenziamo che l'**industria** registra un aumento di 310 unità, pari ad un +39% rispetto all'anno precedente. L'incremento riguarda in maniera maggiore il **manifatturiero-public utilities** (+220 unità pari al +38%); bene comunque anche le **costruzioni**, con 90 unità in più a marzo 2023



(+43%). Valori soddisfacenti anche per i **servizi** con un saldo di +210 unità (+15%). Tra i diversi sotto-comparti emerge in modo significativo il settore **commerciale** (+130 unità pari ad un +52%), seguono con valori di crescita minori i **servizi alle imprese**, +70 assunzioni (+13%), il **turismo** (+3%, in valore assoluto più 10 unità) ed i **servizi alle persone** (+10 unità, +4%).

### ***Cresce la domanda grazie a operai e impiegati, calano i dirigenti***

Tra i gruppi professionali cresce la domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** +26% (+180 unità) per un totale di 880 entrate nel mese. Seguono le assunzioni per **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** (+45%, arrivando a 1.100 unità a marzo 2023). Crescono, seppur in maniera meno decisa, anche le richieste di **professioni non qualificate** (30 unità in più; +10%). Le note dolenti arrivano dal gruppo professionale dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** (40 unità in meno; -9%).

### **Sale la richiesta giovanile, forti possibilità di impiego per i giovani ingegneri e informatici**

A marzo 2023 la richiesta di lavoratori fino a 29 anni aumenta di circa due punti percentuali rispetto a un anno fa, toccando il 30% del totale.

Esaminando la dinamica per professioni si rileva che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici**, le entrate previste per i giovani si attestano ad un valore del 34% sul totale, superiore di circa 4 punti alla media generale e in decisa ascesa rispetto all'anno precedente.

Circa sette assunzioni su dieci sono riferite a giovani se si tratta di **tecnici in campo ingegneristico**, valori simili per i **tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni**. Valori sopra la media anche per i **tecnici dei rapporti con i mercati** (39%), e per i **tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi** (36%).

Analizzando la categoria degli **impiegati, professioni commerciali e servizi** la richiesta delle aziende per giovani fino a 29 anni tocca il 46%, valore superiore alla media generale di ben 16 punti. La categoria dove risiede la maggiore concentrazione di richieste giovanili è, con un valore pari al 60% delle assunzioni, quella degli **addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela**. Valori significativi si rilevano anche per **esercenti e addetti nelle attività di ristorazione** (51%) e **addetti alle vendite** (53%).

Ottiene invece valori inferiori alla media generale il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** (22%), in diminuzione di 6 punti rispetto all'anno precedente. In questa categoria mostrano comunque valori elevati di richiesta di personale giovane gli **operai specializzati alle lavorazioni alimentari** (56%), gli **addetti all'assemblaggio di prodotti industriali** (48%), i **conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali** (46%) ed anche gli **addetti alle rifiniture delle costruzioni** (38%).

Nelle **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni è mediamente dell'11%, con l'eccezione delle figure di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci** (19%) e delle **altre professioni** (30%).

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età - Mese di Marzo 2023 -  
provincia di Pisa**

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>2.730</b>	<b>30,1</b>	<b>21,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>410</b>	<b>34,3</b>	<b>17,1</b>
Tecnici in campo ingegneristico	70	65,3	4,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	38,9	5,6
Tecnici della salute	30	6,5	77,4
Ingegneri	30	16,7	6,7
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	30	60,0	26,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	35,7	3,6
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	30	7,4	7,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>880</b>	<b>45,6</b>	<b>20,9</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	310	51,3	19,0
Addetti alle vendite	240	52,5	22,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	90	35,6	12,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	70	60,0	18,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	5,0	17,5
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	30	11,5	30,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.100</b>	<b>21,9</b>	<b>16,1</b>
Operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature	200	12,4	6,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	130	9,8	27,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	130	3,2	8,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	100	38,0	16,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	90	27,5	19,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	80	22,1	20,8
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	50	45,7	8,7
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	40	47,5	12,5
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	20,0	-
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	30	10,0	20,0
Operai specializ. installaz./manut. attrezzature elettriche/elettroniche	30	28,6	64,3
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	56,0	4,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>330</b>	<b>11,2</b>	<b>42,4</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	180	6,7	48,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	100	18,8	37,6

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023