



## Comunicato Stampa

### Lavoro: quasi 34mila assunzioni tra aprile e giugno nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa

*In forte aumento il fabbisogno di addetti nel turismo. Con la fine dei bonus frenano le costruzioni.*

Viareggio, 27 aprile 2023 - Sono quasi 10mila i lavoratori richiesti dalle imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa ad aprile 2023, +38% rispetto al medesimo periodo dell'anno scorso, e diventano quasi 34mila nel trimestre aprile-giugno 2023, +26% rispetto allo stesso trimestre del 2022. Una assunzione su tre riguarda le attività di ristorazione, a Lucca e Massa-Carrara si aggiungono le richieste di vigilanza e servizi di pulizia, mentre a Pisa, oltre agli addetti alla ristorazione ed alle vendite, si assumono operai specializzati per il conciaro. A fronte di questi sviluppi resta alta la difficoltà nel trovare le figure professionali ricercate. Questo, in sintesi, è quanto emerge dai dati rilevati per il mese di aprile 2023 su un campione di quasi 2.800 imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa con dipendenti del Sistema informativo Excelsior, indagine su base provinciale realizzata da Unioncamere in collaborazione con ANPAL ed elaborati dalla Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest e dall'Istituto Studi e Ricerche - ISR.

*"I dati di aprile segnalano ancora un crescita della domanda di lavoro con valori decisamente migliori rispetto allo stesso mese dell'anno scorso e nonostante la prevedibile frenata delle costruzioni legata all'esaurirsi degli incentivi sulle ristrutturazioni. - dichiara **Valter Tamburini, Presidente della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest** - Un dato incoraggiante che assume connotati ancora migliori se proiettato nel trimestre aprile-giugno con un incremento a doppia cifra per il turismo, segno evidente che è decisamente alta la fiducia delle imprese nella imminente stagione estiva. Desta qualche preoccupazione - **prosegue Tamburini** - la lentezza con cui procedono i progetti legati al PNRR nella considerazione che le ingenti risorse disponibili, qualora fossero spese nei tempi programmati, potrebbero avere un forte impatto occupazionale. C'è infine da osservare - **conclude Tamburini** - che le prospettive di incremento della domanda di lavoro fanno risaltare, in negativo, la cronica difficoltà delle imprese nel reperire le professionalità richieste che, se nel mese di aprile ha fatto registrare un lieve miglioramento, resta sempre questione severa da affrontare."*

Di seguito la presentazione dei dati relativi alle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa in **specifiche sezioni** e con un focus relativo, in modo da consentire un'agevole lettura.

*L'indagine. La rilevazione ha coinvolto in provincia di Lucca, Massa-Carrara e di Pisa, rispettivamente **un campione di 1.080, 528 e di 1.171 aziende** in tre tornate di indagine mensili. Le informazioni sui flussi di entrate programmate dalle imprese riguardano le attivazioni di contratti di lavoro (a tempo indeterminato, a tempo determinato, stagionali, a chiamata, apprendistato, in somministrazione, di collaborazione coordinata e continuativa ed altri contratti non alle dipendenze) della durata di almeno un mese solare (pari ad almeno 20 giornate lavorative) per il trimestre oggetto di indagine*

**Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest**  
Sede di Carrara – Sandra Biselli: 0585 764.253  
Sede di Lucca - Francesca Sargenti: 0583 976.686 - 329 3606494  
Sede di Pisa – Alberto Susini: 050 512.294  
comunicazione@tno.camcom.it  
www.tno.camcom.it

**Istituto di Studi e Ricerche**  
Massimo Marcesini 0585 764272-257  
massimo.marcesini@tno.camcom.it

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA AD APRILE 2023

L'avvio della stagione turistica spinge la domanda di lavoratori da parte delle imprese lucchesi, che nel mese di aprile hanno programmato **4.760 entrate**, un valore in aumento del +40% rispetto a dodici mesi fa, per 1.350 unità in più.

Anche per il trimestre aprile-giugno 2023 si registra un incremento significativo (+31%) della richiesta delle imprese, con **16.490** assunzioni in programma, ben 3.880 unità in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Si riduce il mismatch tra domanda e offerta di lavoro: ad aprile 2023 le imprese prevedono **difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 40%** delle entrate in programma, un valore inferiore di 9 punti rispetto a marzo ma ancora superiore a dodici mesi fa. Tra le cause, la più indicata resta la mancanza di candidati (25%), salita di otto punti rispetto ad aprile 2022, mentre resta stabile al 12% la preparazione dei candidati non adeguata. Alle figure in ingresso viene inoltre richiesto di aver maturato una precedente esperienza nel settore nel 47% dei casi e nella professione nel 19%.

**Il 18% dei contratti proposti ad aprile dalle imprese lucchesi è stabile**, a tempo indeterminato (10%) o di apprendistato (8%), mentre per il restante 82% si tratta di rapporti a termine, con contratto a tempo determinato per il 66% delle entrate, di somministrazione per il 7% e con altri contratti per il restante 9%; **ai giovani con meno di 30 anni sarà riservato il 32% dei posti.**

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - aprile 2023

	Apr-2023	Apr-2022	Differenza % Apr-2023/2022
<b>Entrate previste</b>	<b>4.760</b>	<b>3.410</b>	<b>+40%</b>
Industria	620	690	-10%
Servizi	4.140	2.720	+52%
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	430	370	+16%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.770	1.880	+47%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	770	670	+15%
Professioni non qualificate	800	490	+63%
Livello Universitario	280	260	+8%
Livello secondario	1.610	1.070	+50%
Qualifica di formazione o diploma professionale	650	650	+0%
Nessun titolo di studio	2.200	1.420	+55%
Giovani (%)	32%	28%	+3pp
Di difficile reperimento	40%	32%	+8pp
Esperienza richiesta nella professione	19%	25%	-6pp
Esperienza richiesta nel settore	47%	46%	+0pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

La richiesta di assunzioni di figure professionali con titoli di studio di livello secondario cresce del +50% (540 unità) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, spinta in particolare dalla domanda di figure professionali del settore turistico.

Salgono dell'8% le opportunità di impiego per i laureati, mentre la domanda di personale in possesso di qualifica di formazione o diploma professionale si conferma sui livelli di un anno fa. Per quasi la metà (46%) delle assunzioni in programma le imprese non richiedono un titolo di studio, un valore in aumento del +55% rispetto ad aprile 2022.

### **Forte crescita delle richieste del settore turistico**

Ad aprile aumenta la domanda di personale delle imprese dei **servizi**, in crescita di 1.420 unità (+52%) rispetto ad aprile 2022, per un totale di 4.140 unità in entrata.

Le maggiori opportunità di lavoro sono offerte dal comparto dei **servizi turistici** con 1.930 lavoratori ricercati in concomitanza con le festività pasquali, un valore in crescita di 810 unità rispetto all'anno precedente (+72%). In aumento anche le assunzioni previste dai **servizi alle imprese** (+103%, in valori assoluti +380 unità), dai **servizi alle persone** (+26%) e dal **commercio** (+10%).

Il comparto industriale segnala invece una flessione della domanda di lavoratori rispetto a dodici mesi fa, con una diminuzione del -10% (-70 unità) determinata da un deciso calo di **manifatturiero** e **public utilities** (-17%), non compensata dalla tenuta delle **costruzioni** che all'opposto hanno lievemente incrementato la richiesta di lavoratori.

#### **Lavoratori previsti in entrata per alcune professioni - Mese di Aprile 2023 - provincia di Lucca**

	<b>Entrate</b>	<b>% difficile reperimento</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.760</b>	<b>40</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>430</b>	<b>53</b>
Tecnici della salute	60	69
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	50	48
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.770</b>	<b>39</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.740	47
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	380	13
Addetti alle vendite	200	30
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>770</b>	<b>61</b>
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	160	56
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	90	71
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>800</b>	<b>18</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	530	17
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	33

*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023*

### **Elevata la richiesta di addetti alla ristorazione**

La richiesta delle imprese si concentra su **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, con 2.770 entrate nel mese (58% del totale), grazie all'elevata richiesta di *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione* (1.740 unità, il 47% delle quali difficili da reperire) in vista delle festività e dell'avvio della stagione estiva; seguono le *professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia* (380 unità) e gli *addetti alle vendite* (200 unità).

La richiesta di **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** cresce di 60 unità rispetto ad aprile 2022, quella di **operai specializzati e conduttori di impianti e macchinari** sale di 100 unità, in particolare *conduttori di veicoli e di macchine*.

Cresce anche la domanda di **professioni non qualificate** (+63%), dove la richiesta interessa il *personale non qualificato nei servizi di pulizia* (530 unità) e di quello addetto allo spostamento e consegna merci (110 unità).

### **Nel trimestre aprile-giugno bene le imprese dei servizi, mentre le costruzioni segnano il passo.**

La domanda di lavoratori nel trimestre aprile-giugno 2023 si concentra nei **servizi**, con un totale di 14.360 assunzioni in programma nel periodo, l'87% delle entrate previste; un

valore in crescita del +39% per circa 4.000 entrate programmate in più rispetto al secondo trimestre 2022.

Nel trimestre trova conferma la forte richiesta di personale da parte delle imprese lucchesi del comparto **turistico** in vista dell'inizio della stagione estiva, con un incremento del +49% (+2.060 unità) rispetto al 2022 per un totale di 6.300 entrate programmate, il 38% del totale delle assunzioni.

La crescita interessa anche i **servizi alle persone**, in aumento del +26% su base annua, i **servizi alle imprese** (+52%) e il **commercio** che fa segnare un +25% nel periodo.

Quanto al comparto **industriale**, si rileva una contrazione del 6% della richiesta di lavoratori rispetto a un anno fa: una dinamica riconducibile principalmente al comparto delle **costruzioni** che fa segnare un calo del -26%, legato anche al progressivo esaurirsi dei provvedimenti di incentivazione per le ristrutturazioni edilizie, mentre per **manifatturiero e public utilities** la richiesta si conferma sui livelli di aprile-giugno 2022.

**Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Trimestre Aprile-Giugno 2023 - provincia di Lucca**

	Apr-Giu2023	Apr-Giu2022	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>16.490</b>	<b>12.610</b>	<b>3.880</b>	<b>31%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.130</b>	<b>2.270</b>	<b>-140</b>	<b>-6%</b>
Ind. manifatturiera e Public Utilities	1.670	1.660	10	1%
Costruzioni	460	620	-160	-26%
<b>SERVIZI</b>	<b>14.360</b>	<b>10.340</b>	<b>4.020</b>	<b>39%</b>
Commercio	1.730	1.380	350	25%
Turismo	6.300	4.240	2.060	49%
Servizi alle imprese	2.390	1.570	820	52%
Servizi alle persone	3.950	3.140	810	26%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Tra le professioni più richieste dalle imprese trova conferma nel trimestre la forte domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, che beneficia dell'imminente avvio della stagione turistica primaverile ed estiva: la domanda interessa in particolare gli *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione*, ma anche, sebbene su valori inferiori, le *professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia*, gli *addetti alle vendite e quelli all'accoglienza e all'informazione della clientela*.

Significativa anche la richiesta di **personale non qualificato nei servizi di pulizia**, di *conduttori di veicoli* e di *personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*.

Tra le **professioni a elevata specializzazione** si segnalano i *tecnici dei rapporti con i mercati*, gli *specialisti in discipline artistico-espressive*, gli *insegnanti nella formazione professionale e i tecnici della salute*.

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA AD APRILE 2023

Ad aprile 2023 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere **1.450 unità lavorative**, in aumento del +42% nel raffronto con lo stesso mese dell'anno precedente, quando le entrate erano state 1.020 (+430), e decisamente maggiori anche rispetto a quelle del mese di marzo (+320).

La forte crescita delle entrate programmate dalle imprese apuane si osserva anche per il trimestre aprile-giugno, che rappresenta per molti settori a forte stagionalità l'inizio del periodo caratterizzato dalla domanda turistica, fondamentale per l'andamento di molti comparti dei servizi, in particolare per quelli di alloggio e ristorazione. **Da aprile a giugno le imprese locali prevedono 5.830 ingressi lavorativi (+25%)**, un dato in netta espansione, quantificabile con +1.180 unità rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, a testimonianza di una ritrovata fiducia delle imprese per la prossima stagione estiva.

Il dato mensile di aprile conferma le difficoltà delle imprese apuane nel **reperimento delle figure lavorative richieste**, un valore che si attesta al **45% del totale**, in calo di 5 punti percentuali rispetto al mese precedente, ma ancora superiore di 8 punti nel raffronto con l'anno 2022. Le imprese prevedono di incontrare difficoltà nel trovare le figure lavorative richieste nel 31% dei casi per mancanza di candidati, nel 12% per preparazione inadeguata degli stessi e nel 2% per altri motivi.

La richiesta di **esperienza** sale al 64% del totale della domanda.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara - aprile 2023

	Apr-2023	Apr-2022	Differenza % Apr-2023/2022
<b>Entrate previste</b>	<b>1.450</b>	<b>1.020</b>	<b>+42%</b>
Industria	310	260	+19%
Servizi	1.140	760	+50%
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	140	110	+27%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	780	480	+63%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	320	250	+28%
Professioni non qualificate	210	180	+17%
Livello Universitario	110	70	+57%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	-
Livello secondario	360	270	+33%
Qualifica di formazione o diploma professionale	250	190	+32%
Nessun titolo di studio	720	480	+50%
Giovani (%)	34%	32%	+2pp
Di difficile reperimento	45%	37%	+8pp
Esperienza richiesta nella professione	21%	22%	-1pp
Esperienza richiesta nel settore	43%	44%	-1pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

**Il 24% delle entrate è previsto con contratti stabili**, ossia a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre il **76% saranno a termine**. Per una quota pari al **34% interesseranno giovani con meno di 30 anni** e per una quota pari al **14% le imprese prevedono di assumere personale immigrato**.

### **Richieste in aumento nel turismo ma subisce una battuta d'arresto il commercio**

Per il **comparto industriale** le assunzioni in programma salgono a 310, il 19% in più (+50 unità) rispetto al mese di aprile 2022. Il **manifatturiero** ha programmato 220 entrate (+16%), in valore assoluto un aumento di circa 30 unità; cresce anche la richiesta nelle **costruzioni**, per un totale di 90 entrate previste, in aumento di 20 unità (+29%) rispetto all'anno precedente.

La richiesta di personale nel mese di aprile sale maggiormente nel settore dei **servizi**, per un totale di 1.140 unità, in crescita di 380 unità (+50%) rispetto ad aprile 2022.

Le entrate più consistenti sono rilevate per il **settore turistico**, più 230 unità rispetto all'anno precedente (+70%), per un totale che assomma a 560 unità. Note positive anche per i **servizi alle imprese** (+90%), in valore assoluto più 90 unità. Soddisfacenti anche le richieste di personale dei **servizi alle persone**, in aumento del +43% rispetto ad aprile 2022. Per il **commercio** si rileva invece un calo della richiesta di personale di 20 unità rispetto allo stesso mese dell'anno scorso.

#### **Lavoratori previsti in entrata per alcune professioni - Mese di Aprile 2023 - provincia di Massa-Carrara**

	<b>Entrate</b>	<b>% difficile reperimento</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.450</b>	<b>45</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>140</b>	<b>51</b>
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	46
Tecnici della salute	20	46
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>780</b>	<b>37</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	480	43
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	70	37
Addetti alle vendite	70	32
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	50	22
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>320</b>	<b>66</b>
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	65
Operai specializzati addetti alle costruzioni e manutenim. strutture edili	40	68
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	90
Tagliatori di pietre, coltivatori di saline	30	93
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	70
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>210</b>	<b>37</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	130	38
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	33

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

### **Aumenta fortemente la domanda degli addetti alla ristorazione**

Nella disaggregazione per gruppo professionale annotiamo che nella categoria dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le entrate previste si concentrano maggiormente nelle figure dei *tecnici della salute e dei tecnici dei rapporti con i mercati (20 unità ciascuna)*.

Tra gli **impiegati, professioni commerciali e servizi** le richieste delle aziende si concentrano negli *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione (480 unità)*, seguono gli *addetti alle vendite (70 unità)* e le *professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia (70 unità)*.

Nel gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** le figure maggiormente richieste risultano i *conduttori di veicoli (70 unità)*, seguiti dagli *operai specializzati nelle costruzioni (40 unità)*.

Infine, nelle assunzioni previste per le **professioni non qualificate**, la quota più elevata è riferita *al personale non qualificato nei servizi di pulizia (130 unità)*.

### **Nel trimestre aprile-giugno, il turismo traina le richieste in vista della stagione estiva**

L'analisi trimestrale aprile-giugno 2023 mostra una forte richiesta delle imprese apuane di personale nel comparto del **turismo**, con una crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente del +49%, in valore assoluto +660 unità, per oltre 2mila unità nel complesso. Le assunzioni previste dal comparto rappresentano il 34% del totale. Richieste lavorative in aumento anche per i **servizi alle persone** (+25%), in valore assoluto più 310 unità, per un peso del 27% sul totale delle assunzioni. Seguono le figure lavorative dei **servizi alle imprese**, in crescita del 39% per 200 richieste lavorative in più rispetto al periodo aprile-giugno 2022. Da rilevare che alla crescita complessiva delle richieste di personale nel settore dei **servizi** (+35%) si contrappone, per il trimestre aprile-giugno 2023, la contrazione del **settore industriale** (-7%). La diminuzione della richiesta di lavoratori è sostanzialmente ascrivibile al comparto delle **costruzioni**, che vede diminuire del 25%, in valore assoluto -70 unità, le richieste per il periodo aprile-giugno rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

#### **Lavoratori previsti in entrata - Settore di attività - Trimestre Aprile-Giugno 2023 - provincia di Massa-Carrara**

	<b>Apr-Giu2023</b>	<b>Apr-Giu2022</b>	<b>Var. ass.</b>	<b>Var. %</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.830</b>	<b>4.650</b>	<b>1.180</b>	<b>25%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>990</b>	<b>1.060</b>	<b>-70</b>	<b>-7%</b>
Ind. manifatturiera e Public Utilities	780	780	0	0%
Costruzioni	210	280	-70	-25%
<b>SERVIZI</b>	<b>4.840</b>	<b>3.590</b>	<b>1.250</b>	<b>35%</b>
Commercio	570	480	90	19%
Turismo	2.010	1.350	660	49%
Servizi alle imprese	710	510	200	39%
Servizi alle persone	1.560	1.250	310	25%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Tra le professioni più richieste dalle imprese, in vista dell'arrivo della stagione turistica primaverile ed estiva, trova conferma la forte domanda, nel gruppo professionale **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, di figure lavorative quali *esercenti e addetti nelle attività di ristorazione* e, con valori minori, le *professioni qualificate nei servizi sicurezza, vigilanza e custodia, gli addetti alle vendite e quelli all'accoglienza e all'informazione della clientela*.

Nella categoria degli **operai specializzati** le richieste più elevate sono per i *conduttori di veicoli e per i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili*.

Rilevante anche la richiesta di **personale non qualificato nei servizi di pulizia, nell'agricoltura e nella manutenzione del verde, e addetto allo spostamento e consegna merci**.

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA AD APRILE 2023

Le imprese pisane con dipendenti prevedono di assumere ad aprile **3.380 unità lavorative**, un valore in aumento del +34% rispetto ad aprile 2022 (+860 unità), ed in crescita anche rispetto al mese di marzo (+650 unità). Le richieste di assunzioni nel trimestre aprile-giugno dovrebbero arrivare a quota 11.230, un valore in aumento di quasi 2mila unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, per una variazione del +21%.

Al 66% dei neoassunti viene richiesta **esperienza** professionale specifica o nello stesso settore, mentre il 30% delle entrate in programma è rivolto a giovani con meno di 30 anni.

Il dato delle entrate per tipologia di contratto vede le assunzioni stabili al 24% del totale, delle quali il 17% con **contratti a tempo indeterminato** e il 7% con contratti di **apprendistato**. Nei contratti a termine (76% del totale) prevale il **tempo determinato** con il 48%, seguito dai contratti di **somministrazione** con il 19% e gli altri contratti con il restante 9%. Ancora elevata la **difficoltà di reperimento dei lavoratori** che si attesta al 50%, 7 punti percentuali in più rispetto ad aprile 2022, e lievemente in calo, meno 3 punti, rispetto al mese di marzo 2023. Le difficoltà di reperimento sono attribuibili, nel 31% dei casi, alla mancanza di candidati, per il 14% alla preparazione inadeguata degli stessi e per il restante 5% ad altri motivi.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - aprile 2023

	Apr-2023	Apr-2022	Differenza % Apr-2023/2022
<b>Entrate previste</b>	<b>3.380</b>	<b>2.520</b>	<b>+34%</b>
Industria	1.060	950	+12%
Servizi	2.310	1.570	+47%
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	420	410	+2%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.370	830	+65%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.130	970	+16%
Professioni non qualificate	470	310	+52%
Livello Universitario	280	320	-13%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	-
Livello secondario	1.200	820	+46%
Qualifica di formazione o diploma professionale	500	420	+19%
Nessun titolo di studio	1.390	950	+46%
Giovani (%)	30%	27%	+3pp
Di difficile reperimento	50%	43%	+7pp
Esperienza richiesta nella professione	21%	25%	-4pp
Esperienza richiesta nel settore	46%	43%	+3pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Nella distinzione per **titolo di studio** si evidenzia ad aprile una diminuzione del -13% delle richieste di assunzioni di figure con titolo di studio universitario. Aumentano in maniera consistente invece le richieste per i livelli secondari (+46%). In crescita anche le richieste delle aziende per personale in possesso di qualifica di formazione o diploma professionale (+19%). Infine, nessun titolo di studio è richiesto per il 41% del totale delle assunzioni, in valore assoluto 1.390 unità, in aumento del +46% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.



### ***Emergono con forza le assunzioni nel settore del turismo e dei servizi alle imprese***

L'industria ad aprile registra un aumento delle richieste di assunzioni pari a più 110 unità rispetto all'anno precedente, un +12% che è il risultato di un andamento positivo della componente **manifatturiero-public utilities** (+130 unità, pari al +17%), a fronte di una diminuzione registrata nelle **costruzioni** (-10 unità, per un -6% rispetto ad aprile 2022).

Opposto l'andamento dei **servizi**, con un saldo di più 740 unità (+47%). Tra i diversi sotto-comparti emerge in modo rilevante il settore del **turismo**, in valore assoluto più 330 assunzioni (+77%); seguono i **servizi alle imprese**, in aumento di 280 assunzioni (+48%), e con valori minori il **commercio** (+70 unità, +26%), e infine i **servizi alle persone** (+60 unità, +20%).

#### **Lavoratori previsti in entrata per alcune professioni - Mese di Aprile 2023 - provincia di Pisa**

	<b>Entrate</b>	<b>% difficile reperimento</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.380</b>	<b>50</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>420</b>	<b>57</b>
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	60	38
Tecnici della salute	50	64
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	39
Tecnici in campo ingegneristico	50	78
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.370</b>	<b>50</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	680	65
Addetti alle vendite	240	32
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.130</b>	<b>55</b>
Operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature	240	53
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	200	59
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>470</b>	<b>35</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	250	33
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	160	34

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

### ***In crescita le richieste di addetti alla ristorazione, addetti alle vendite e operai specializzati per il conciario***

All'interno del gruppo professionale dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le entrate lavorative previste si concentrano maggiormente nelle figure dei *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni*, per un totale di 60 unità, seguiti dai *tecnici della salute*, dai *tecnici dei rapporti con i mercati* e dai *tecnici in campo ingegneristico*, con una richiesta di circa 50 entrate ciascuno nel mese di aprile.

Per il gruppo professionale degli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** sono previste 680 entrate per gli *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione*, seguono gli *addetti alle vendite* (240 unità).

Aumenti anche per il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine**: le figure maggiormente richieste sono gli *operai specializzati nella lavorazione del cuoio e della pelle* (240 unità), seguiti dai *conduttori di veicoli* (200 unità). Infine, nelle assunzioni previste per le **professioni non qualificate** la quota prevalente è riferita al *personale non qualificato nei servizi di pulizia* (250 unità) e *addetto allo spostamento e consegna merci* (160 unità).

**Nel trimestre aprile-giugno crescono le richieste per turismo e servizi alle imprese, mentre si contraggono le richieste per il comparto edile.**

L'analisi trimestrale aprile-giugno 2023 mostra una decisa crescita della richiesta delle imprese pisane nel comparto del **turismo**, aumentata del +47% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, in valore assoluto +900 unità, per un totale di 2.820 opportunità lavorative, pari al 25% del totale assunzioni programmate.

In ascesa anche le richieste delle aziende per il personale domandato dai **servizi alle imprese** (2.630), in valore assoluto più 570 unità (+28%), per un peso del 23% sul totale delle assunzioni.

Segue il **commercio** che ha registrato un aumento del +21%, per circa 210 unità lavorative in più rispetto all'anno precedente. Infine, troviamo le figure lavorative dei **servizi alle persone** in aumento del +11%, per 140 richieste lavorative in più rispetto allo stesso periodo del 2022. Alla crescita complessiva delle richieste di personale dei **servizi** (+29%) corrisponde, per il trimestre aprile-giugno 2023, un incremento più contenuto del **settore industriale** (+5%). Se l'**industria manifatturiera** e le **public utilities** aumentano del +20% la richiesta di personale per il trimestre, in valore assoluto più 440 unità, le **costruzioni** fanno segnare un calo delle richieste di personale nell'ordine del -36%, in valore assoluto meno 270 unità rispetto all'anno precedente.

**Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Trimestre Aprile-Giugno 2023 - provincia di Pisa**

	Apr-Giu2023	Apr-Giu2022	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>11.230</b>	<b>9.250</b>	<b>1.980</b>	<b>21%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.090</b>	<b>2.930</b>	<b>160</b>	<b>5%</b>
Ind. manifatturiera e Public Utilities	2.630	2.190	440	20%
Costruzioni	470	740	-270	-36%
<b>SERVIZI</b>	<b>8.140</b>	<b>6.330</b>	<b>1.810</b>	<b>29%</b>
Commercio	1.230	1.020	210	21%
Turismo	2.820	1.920	900	47%
Servizi alle imprese	2.630	2.060	570	28%
Servizi alle persone	1.460	1.320	140	11%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Tra le professioni più richieste dalle imprese pisane, nel trimestre, si evidenziano le **professioni commerciali e nei servizi**. In particolare, la fiducia delle imprese nell'imminente avvio di una favorevole stagione turistica estiva giustifica una significativa domanda di figure quali gli *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione e*, con valori inferiori, di *addetti alle vendite*, di *addetti alla segreteria e agli affari generali* e di *addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela*.

Apprezzabile anche la richiesta di *personale non qualificato nei servizi di pulizia* e di *addetti allo spostamento e alla consegna di merci*.

Tra le **professioni a elevata specializzazione** si segnalano i *tecnici informatici, telematici, delle telecomunicazioni*, i *tecnici in campo ingegneristico*, i *tecnici dei rapporti con i mercati* e quelli *della salute*.

Significativa anche la richiesta di **operai specializzati nella conduzione di veicoli** e nella lavorazione *del cuoio, delle pelli e delle calzature*.