



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A MAGGIO 2024

La dinamica della domanda di lavoratori delle imprese lucchesi resta positiva anche nel mese di maggio 2024, con 4.370 entrate programmate, un valore in aumento del +13% rispetto a un anno fa quando la richiesta era stata di 3.880 unità.

Significativo anche l'incremento delle assunzioni previste nell'intero trimestre maggio-luglio 2024, con un aumento di 850 unità rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (+6,5%) per un totale di 13.890 nuove entrate.

Resta su livelli elevati il mismatch tra domanda e offerta di lavoro nel mese di maggio: le imprese prevedono difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 47% delle entrate in programma, un valore superiore di 5 punti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Tra le cause, la più indicata resta la mancanza di candidati (28%), salita di tre punti rispetto a dodici mesi prima, seguita dalla preparazione inadeguata dei candidati (16%), in ascesa di un punto, e da altri motivi (3%). Rispetto a dodici mesi fa, diminuisce invece la richiesta di aver maturato una precedente esperienza, sia nella professione (17% dei casi dal 19% di maggio 2023) che nel settore (43% dei casi dal 44%).

Il 18% dei contratti proposti a maggio dalle imprese lucchesi è stabile, a tempo indeterminato (10%) o di apprendistato (8%), mentre per il restante 82% si tratta di rapporti a termine, con contratto a tempo determinato per il 68% delle entrate, di somministrazione per il 5% e con altri contratti per il restante 9%; ai giovani con meno di 30 anni sarà riservato il 36% dei posti, valore in ascesa di 8 punti percentuali rispetto all'anno precedente.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - Maggio 2024

	Mag-2024	Mag-2023	Differenza % Mag-2024/2023
<b>Entrate previste</b>	<b>4.370</b>	<b>3.880</b>	<b>+13%</b>
Imprese che assumono (%)	19%	16%	+3pp
Giovani (%)	36%	28%	+8pp
Di difficile reperimento:	47%	42%	+5pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	28%	25%	+3pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	16%	15%	+1pp
Esperienza richiesta nella professione	17%	19%	-2pp
Esperienza richiesta nel settore	43%	44%	-1pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

### Le assunzioni per genere in provincia di Lucca

Considerando la preferenza di genere nelle assunzioni programmate dalle imprese lucchesi a maggio, per il 34% delle richieste professionali le imprese indicano di essere alla ricerca di maschi, mentre solo il 24% delle entrate in programma è riferito a una preferenza netta per il genere femminile. Per il 43% delle assunzioni programmate, comunque, il genere non è considerato un fattore di selezione dei profili desiderati dalle imprese, che ritengono infatti tale distinzione indifferente ai fini della scelta dei candidati.

### La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Lucca

Per il mese di maggio crescono le entrate programmate dal comparto industriale, salite di 180 unità (+19%) rispetto a maggio 2023, grazie al buon andamento sia dell'industria

manifatturiera e delle public utilities (+150 unità; +23%) sia delle costruzioni (+40 unità; +14%) nel raffronto con l'anno precedente.

Le imprese dei servizi hanno programmato 3.260 ingressi, in aumento di 310 unità (+11%) rispetto a maggio 2023, grazie al positivo andamento del commercio, che domanda 100 unità in più (+21%), e del turismo (alloggio e ristorazione) con 1.540 opportunità lavorative nel mese (+340 unità, +28%), complici probabilmente migliori aspettative per la stagione estiva. In lieve calo invece la domanda dei servizi alle persone (-20 unità; -3%), mentre quella di personale nei servizi alle imprese segna una contrazione di meno 130 unità rispetto allo stesso mese dell'anno precedente (-22%).

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Mese di Maggio 2024 - provincia di Lucca

	Mag-2024	Mag-2023	Var. ass. 2024/23	Var. % 2024/23
<b>TOTALE</b>	<b>4.370</b>	<b>3.880</b>	<b>490</b>	<b>13%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.110</b>	<b>930</b>	<b>180</b>	<b>19%</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	800	650	150	23%
Costruzioni	320	280	40	14%
<b>SERVIZI</b>	<b>3.260</b>	<b>2.950</b>	<b>310</b>	<b>11%</b>
Commercio	570	470	100	21%
Turismo (alloggio e ristorazione)	1.540	1.200	340	28%
Servizi alle imprese	460	590	-130	-22%
Servizi alle persone	690	710	-20	-3%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

#### Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Lucca

La richiesta di personale diminuisce a maggio 2024 per dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, con 10 in meno rispetto a maggio 2023 per 370 entrate in programma. Ottengono invece un risultato più che positivo le assunzioni di impiegati, professioni commerciali e nei servizi, con 2.150 unità richieste nel mese, 520 in più rispetto a maggio 2023 (+32%): una crescita ascrivibile in particolare alla domanda di professioni da parte delle attività commerciali e turistiche, legata anche all'avvicinarsi della stagione estiva. Per gli operai specializzati e i conduttori di impianti e macchine la crescita è più contenuta e pari a +60 unità (+7%), per 980 entrate complessive previste nel mese, mentre la domanda di professioni non qualificate scende di 90 unità (-9%) a maggio 2024, per un totale di 870 entrate in programma.

#### Entrate previste per gruppo professionale (V.A.) - Mese di Maggio 2024 - provincia di Lucca

	Mag-2024	Mag-2023	Var. ass. 2024/23	Var. % 2024/23
<b>TOTALE</b>	<b>4.370</b>	<b>3.880</b>	<b>490</b>	<b>13%</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici</b>	<b>370</b>	<b>380</b>	<b>-10</b>	<b>-3%</b>
Dirigenti	-	-	-	-
Professioni intellettuali, scientifiche e elevata spec.	90	110	-20	-18%
Professioni tecniche	270	270	0	0%
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.150</b>	<b>1.630</b>	<b>520</b>	<b>32%</b>
Impiegati	290	260	30	12%
Professioni qualificate nelle attività commerciali e servizi	1.860	1.370	490	36%
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>980</b>	<b>920</b>	<b>60</b>	<b>7%</b>
Operai specializzati	670	610	60	10%
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	310	310	0	0%
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>870</b>	<b>960</b>	<b>-90</b>	<b>-9%</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A MAGGIO 2024

A maggio 2024 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere 1.650 persone, un valore in leggera crescita (+50 entrate; +3%) nel raffronto con lo stesso mese dell'anno precedente quando le entrate erano state 1.600.

Le assunzioni previste nell'intero trimestre maggio-luglio 2024 raggiungono un totale di 5.300 nuove entrate, per un aumento di 230 unità rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, corrispondente a una crescita del +4,5%.

Le difficoltà incontrate dalle imprese apuane nel reperimento delle figure lavorative richieste si attestano al 45% del totale del mese, sostanzialmente in linea con il valore dell'anno precedente (46%). Le imprese prevedono di incontrare difficoltà nel trovare le figure lavorative richieste nel 28% dei casi per mancanza di candidati, nel 13% per la preparazione inadeguata degli stessi e nel restante 4% per altri motivi.

La richiesta di esperienza resta elevata, al 65% del totale della domanda (era il 66% a maggio 2023), e si declina per il 19% delle entrate nella richiesta di un'esperienza professionale specifica e per il restante 46% di un'esperienza nel settore.

Il 20% delle entrate è previsto con contratti stabili, a tempo indeterminato (13%) o di apprendistato (7%), mentre nell'80% dei casi si tratta di contratti a termine, a tempo determinato (67%), in somministrazione (4%) o con altre forme con durata predefinita (9%).

In provincia di Massa-Carrara nel mese di maggio le assunzioni programmate dalla imprese interessano i giovani con meno di 30 anni per una quota pari al 34%, un valore in linea lo stesso mese dell'anno precedente. In lieve aumento rispetto al 2023 la quota di imprese che prevedono di assumere, salita al 18% del totale dal 15% di un anno fa.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara - Maggio 2024

	Mag-2024	Mag-2023	Differenza % Mag-2024/2023
<b>Entrate previste</b>	<b>1.650</b>	<b>1.600</b>	<b>+3%</b>
Imprese che assumono (%)	18%	15%	+3pp
Giovani (%)	34%	33%	+1pp
Di difficile reperimento:	45%	46%	-1pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	28%	32%	-4pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	13%	11%	+2pp
Esperienza richiesta nella professione	19%	21%	-2pp
Esperienza richiesta nel settore	46%	45%	+1pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

### Le assunzioni per genere in provincia di Massa-Carrara

Con riferimento alla domanda di lavoro delle imprese apuane in base al genere, a maggio il 34% del totale delle richieste programmate fa riferimento alla componente maschile, mentre il 24%, dieci punti percentuali in meno, vede una preferenza netta per il genere femminile. Per il restante 42% delle entrate previste non viene invece espressa una preferenza di genere da parte delle imprese, ritenendo quindi tale fattore non determinante ai fini della scelta dei candidati da assumere.

### La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Massa-Carrara

Per il comparto industriale le assunzioni in programma scendono a 490, il 2% in meno (-10 unità) rispetto al mese di maggio 2023: restano stabili le richieste di manifatturiero e public utilities, che hanno programmato 360 entrate a fronte delle 130 assunzioni previste nelle costruzioni, un valore in lieve calo (-10 unità) rispetto a un anno fa.

Nei servizi la richiesta di personale sale di 60 unità (+5%) rispetto a maggio 2023, arrivando a 1.160 entrate.

Nello specifico, si rilevano aumenti di 40 unità nel commercio (+22%), di 20 unità nel turismo (+5%) e nei servizi alle persone (+6%), mentre i servizi alle imprese perdono 10 unità su base annua (-5%).

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Mese di Maggio 2024 - provincia di Massa-Carrara

	Mag-2024	Mag-2023	Var. ass. 2024/23	Var. % 2024/23
<b>TOTALE</b>	<b>1.650</b>	<b>1.600</b>	<b>50</b>	<b>3%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>490</b>	<b>500</b>	<b>-10</b>	<b>-2%</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	360	360	0	0%
Costruzioni	130	140	-10	-7%
<b>SERVIZI</b>	<b>1.160</b>	<b>1.100</b>	<b>60</b>	<b>5%</b>
Commercio	220	180	40	22%
Turismo (alloggio e ristorazione)	420	400	20	5%
Servizi alle imprese	190	200	-10	-5%
Servizi alle persone	330	310	20	6%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

#### Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Massa-Carrara

Nel mese di maggio il lieve incremento delle richieste lavorative del sistema imprenditoriale apuano ha interessato i vari gruppi professionali, con la sola eccezione della domanda di operai specializzati e conduttori di impianti e macchinari che si è ridotta.

La richiesta di dirigenti e professioni con elevata specializzazione mostra una crescita significativa, con 50 unità in più rispetto a maggio 2023 riferibili alla domanda di profili tecnici. Per gli impiegati, professioni commerciali e nei servizi le richieste salgono di 20 unità, grazie all'aumento della richiesta nelle attività commerciali e dei servizi (+40 unità) che compensa il calo degli impiegati (-20 unità).

In diminuzione invece le assunzioni di operai specializzati e conduttori di impianti e macchine che si fermano a quota 410 nel mese, 50 unità in meno rispetto a maggio 2023; le contrazioni riguardano maggiormente gli operai specializzati (-40 unità) rispetto ai conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili (-10 unità).

Aumentano invece le assunzioni programmate dalle aziende apuane nel mese riferite alle professioni non qualificate (+30 unità).

#### Entrate previste per gruppo professionale - Mese di Maggio 2024 - provincia di Massa-Carrara

	Mag-2024	Mag-2023	Var. ass. 2024/23	Var. % 2024/23
<b>TOTALE</b>	<b>1.650</b>	<b>1.600</b>	<b>50</b>	<b>3%</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici</b>	<b>200</b>	<b>150</b>	<b>50</b>	<b>33%</b>
Dirigenti	--	--	-	-
Professioni intellettuali, scientifiche e elevata spec.	50	50	0	0%
Professioni tecniche	140	90	50	56%
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>810</b>	<b>790</b>	<b>20</b>	<b>3%</b>
Impiegati	90	110	-20	-18%
Professioni qualificate nelle attività commerciali e servizi	720	680	40	6%
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>410</b>	<b>460</b>	<b>-50</b>	<b>-11%</b>
Operai specializzati	310	350	-40	-11%
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	110	-10	-9%
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>240</b>	<b>210</b>	<b>30</b>	<b>14%</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A MAGGIO 2024

Sono 3.520 i lavoratori che le imprese pisane con dipendenti richiedono nel mese di maggio: un valore in decisa crescita rispetto a un anno fa (360 unità in più, +11%).

Più contenuto invece l'incremento delle assunzioni previste nell'intero trimestre maggio-luglio 2024, pari a 280 unità in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (+3%), per un totale di 10.290 entrate in programma nei tre mesi.

In lieve aumento rispetto al maggio 2023 anche la quota di imprese che prevedono di assumere nel mese, salita al 17% del totale. Il 35% del totale delle entrate interessa giovani con meno di 30 anni, una quota cresciuta di quattro punti percentuali in un anno. Resta comunque elevata la difficoltà di reperimento dei lavoratori che arriva al 53%, un punto percentuale in più rispetto a dodici mesi fa. Le difficoltà vengono attribuite nel 37% dei casi alla mancanza di candidati e nel 13% alla preparazione inadeguata degli stessi.

Al 64% dei candidati viene richiesta una precedente esperienza, nella professione (20%, in calo di cinque punti rispetto a maggio 2023) o nello stesso settore (44%), un valore quest'ultimo in crescita di quattro punti rispetto a dodici mesi prima.

Tra le entrate di personale dipendente le assunzioni stabili si fermano al 20% del totale, in diminuzione dal 22% di un anno fa, con i contratti a tempo indeterminato al 14% e quelli di apprendistato al 6%. Tra i rapporti a termine, l'80% del totale mensile, prevale il tempo determinato con il 57% (+3 punti rispetto a maggio 2023) mentre la somministrazione diminuisce al 15% (-3 punti).

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - Maggio 2024

	Mag-2024	Mag-2023	Differenza % Mag-2024/2023
<b>Entrate previste</b>	<b>3.520</b>	<b>3.160</b>	<b>+11%</b>
Imprese che assumono (%)	17%	14%	+3pp
Giovani (%)	35%	31%	+4pp
Di difficile reperimento:			
<i>Per mancanza di candidati</i>	53%	52%	+1pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	37%	32%	+5pp
	13%	15%	-2pp
Esperienza richiesta nella professione	20%	25%	-5pp
Esperienza richiesta nel settore	44%	40%	+4pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

### Le assunzioni per genere in provincia di Pisa

A maggio le assunzioni di personale programmate dalle imprese pisane indicano una preferenza per il genere maschile nel 37% dei casi, con una preferenza per il genere femminile che si ferma al 22%, quindici punti percentuali in meno. Tale preferenza è dovuta anche all'elevata quota di assunzioni del comparto industriale (manifatturiero e costruzioni) in provincia, pari a quasi un terzo del totale, dove le imprese prediligono lavoratori di genere maschile. Per il 41% delle entrate previste, comunque, il genere non è considerato un fattore di selezione dei profili desiderati dalle imprese, che ritengono infatti tale distinzione indifferente ai fini della scelta dei candidati.

### La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Pisa

Scendendo nel dettaglio settoriale, l'industria registra una diminuzione di 40 unità, pari al -4% su base annua. Il decremento riguarda in parte il comparto manifatturiero-public utilities (-10 entrate), ma a diminuire è soprattutto la domanda di lavoratori delle costruzioni che registra la flessione più consistente, pari a meno 30 unità rispetto a maggio 2023 (-9%).

Valori positivi invece per i servizi, con un saldo complessivo di +390 posizioni lavorative (+19%) su base annua. Crescono tutti i sotto-comparti: il commercio, con 70 unità in più (+18%) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, ma soprattutto il turismo (alloggio e ristorazione) con 150 unità in più (+24%), presumibilmente per migliori aspettative sulla stagione estiva. Aumentano anche le assunzioni programmate dai servizi alle imprese (+20 unità; +3%) e dai servizi alle persone, che registrano la più elevata crescita della domanda di lavoratori nel mese di maggio (+170 entrate, +49%).

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Mese di Maggio 2024 - provincia di Pisa

	Mag-2024	Mag-2023	Var. ass. 2024/23	Var. % 2024/23
<b>TOTALE</b>	<b>3.520</b>	<b>3.160</b>	<b>360</b>	<b>11%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.100</b>	<b>1.140</b>	<b>-40</b>	<b>-4%</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	810	820	-10	-1%
Costruzioni	290	320	-30	-9%
<b>SERVIZI</b>	<b>2.420</b>	<b>2.030</b>	<b>390</b>	<b>19%</b>
Commercio	450	380	70	18%
Turismo (alloggio e ristorazione)	780	630	150	24%
Servizi alle imprese	680	660	20	3%
Servizi alle persone	520	350	170	49%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

#### Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Pisa

Tra i gruppi professionali, cresce in maniera significativa la domanda di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (+110 unità; +27%) che sommano 520 entrate nel mese di maggio, con una prevalenza delle professioni tecniche (350 entrate, +50 unità) rispetto alle professioni a elevata specializzazione (170, +70 unità).

In termini assoluti, il più elevato numero di assunzioni interessa gli impiegati, professioni commerciali e nei servizi, la cui domanda aumenta di 270 unità (+23%) arrivando a 1.450 entrate nel mese, con una quota maggiore di assunzioni nelle professioni inerenti le attività commerciali e dei servizi (1.090 entrate, +160 unità) rispetto a quelle impiegate (360, +110 unità).

Diminuisce invece la domanda di operai specializzati e conduttori di impianti e macchine, con -50 unità su base annua (-5%) per un totale di 1.030 entrate in programma a maggio 2024. Cala in particolare la richiesta di conduttori di impianti e macchinari (-110 unità), mentre aumenta quella di operai specializzati (+60 entrate).

In lieve aumento invece la richiesta di professioni non qualificate (+30 unità; +6%) che arriva a 520 entrate complessive.

#### Entrate previste per gruppo professionale - Mese di Maggio 2024 - provincia di Pisa

	Mag-2024	Mag-2023	Var. ass. 2024/23	Var. % 2024/23
<b>TOTALE</b>	<b>3.520</b>	<b>3.160</b>	<b>360</b>	<b>11%</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici</b>	<b>520</b>	<b>410</b>	<b>110</b>	<b>27%</b>
Dirigenti	--	--	--	--
Professioni intellettuali, scientifiche e elevata spec.	170	100	70	70%
Professioni tecniche	350	300	50	17%
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.450</b>	<b>1.180</b>	<b>270</b>	<b>23%</b>
Impiegati	360	250	110	44%
Professioni qualificate nelle attività commerciali e servizi	1.090	930	160	17%
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.030</b>	<b>1.080</b>	<b>-50</b>	<b>-5%</b>
Operai specializzati	670	610	60	10%
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	360	470	-110	-23%
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>520</b>	<b>490</b>	<b>30</b>	<b>6%</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

---

**GRUPPO DI LAVORO****Coordinamento**

Alberto Susini

**Redazione**

Massimo Marcesini

**Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

**NOTA METODOLOGICA**

Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il mese di Maggio 2024. Tale analisi si basa su dati raccolti nell'indagine mensile, che ha coinvolto complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 939 unità a Lucca, 442 a Massa-Carrara e 978 a Pisa.

Diffusa il 27 maggio 2024