



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2024

Nel trimestre luglio-settembre del 2024 la previsione delle assunzioni da parte delle imprese lucchesi con dipendenti arriva a **8.530 unità**, con una forte contrazione (-22%, corrispondente a -2.360 unità) rispetto al pari trimestre del 2023.

Si conferma su livelli elevati il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, con **difficoltà di reperimento** dichiarate per il 52% delle assunzioni in programma, un valore in aumento di 8 punti nel raffronto con il trimestre precedente (aprile-giugno). Tra le principali cause le imprese segnalano il ridotto numero di candidati (34%) e la loro inadeguatezza in termini di conoscenze e competenze (13%).

Alle figure in ingresso viene inoltre richiesto di aver maturato una precedente **esperienza** nel settore nel 42% dei casi e nella professione nel 17%.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Luglio-Settembre 2024

#### Provincia di Lucca

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Lug-Set 2024	8.530	Totale difficoltà	52%	Universitario	8%
Lug-Set 2023	10.890	<i>Manca di candidati</i>	34%	Secondario	31%
Var. ass.	-2.360	<i>Candidati inadeguati</i>	13%	ITS	1%
Var. %	-22%	<i>Altro</i>	5%	Qual. formaz./dipl. prof.le	38%
Imprese che assumono	23%	Nessuna difficoltà	48%	Scuola dell'obbligo	22%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### I principali indirizzi di studio richiesti

Delle assunzioni in programma, il 31% interessa candidati con un livello di istruzione **secondario**, mentre il 38% è rivolto a personale con **qualifica di formazione o diploma professionale**. La domanda di **laureati** si attesta all'8%, mentre nel 22% dei casi è ritenuta sufficiente la sola **scuola dell'obbligo**. Solo l'1% è riferito a **ITS**.

Scendendo nello specifico, si evidenzia come per il livello universitario l'indirizzo maggiormente richiesto sia quello *economico*, con una previsione di laureati in ingresso pari a 150 unità. Seguono gli indirizzi *insegnamento e formazione*, con circa 140 assunzioni in programma, *ingegneria industriale* (90) e *scienze matematiche e informatiche* (60).

La previsione relativa al livello scolastico secondario vede la maggior domanda per l'indirizzo *amministrazione, finanza e marketing* con 610 unità richieste nel trimestre, seguito da *turismo, enogastronomia e ospitalità* con 580 unità, *elettronica ed elettrotecnica* con 350 e *meccanica, mecatronica ed energia* con 340. Per gli studenti con qualifica di formazione o diploma professionale l'indirizzo *ristorazione* è quello più rilevante con una previsione di 910 entrate, complice la stagione turistica in corso. Seguono gli indirizzi *meccanico* (340), *sistemi e servizi logistici* (330) e *servizi di vendita* (270).

## Ingressi per fascia di età

Il 69% degli ingressi previsti in provincia nel trimestre luglio-settembre 2024 interesserà lavoratori di età inferiore ai 45 anni: il 36% delle richieste di assunzione sono infatti rivolte a giovani fino a 29 anni d'età, mentre il 33% a candidati nella fascia di età 30-44 anni. Il 7% delle assunzioni è poi destinato a lavoratori tra i 45 e i 54 anni, mentre nel 24% dei casi l'età è considerata un requisito non rilevante.

## La dinamica dei comparti

La dinamica della domanda di lavoro nel terzo trimestre dell'anno vede una stabilità del comparto dell'Industria, mentre le aziende dei Servizi prevedono una diminuzione del 29% delle assunzioni programmate rispetto a luglio-settembre 2023, per 3.370 unità in meno. In conseguenza dei suddetti andamenti, la richiesta di lavoratori proveniente dall'Industria si mantiene a 2.680 unità, mentre quella prevista dai Servizi si ferma a quota 5.850 assunzioni nel trimestre.

Nel dettaglio settoriale, la domanda di lavoro del *manifatturiero e public utilities* fa registrare un aumento del +7%, per 1.820 entrate complessive nel trimestre, mentre rallenta quella delle *costruzioni* (-12%) per un totale di 860 entrate nel trimestre, risentendo anche dell'esaurirsi delle misure di incentivazione al settore.

### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2024 - provincia di Lucca

	Lug-Set 2024	Lug-Set2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>8.530</b>	<b>10.890</b>	<b>-2.360</b>	<b>-22%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.680</b>	<b>2.680</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	1.820	1.700	120	7%
Costruzioni	860	980	-120	-12%
<b>SERVIZI</b>	<b>5.850</b>	<b>8.220</b>	<b>-2.370</b>	<b>-29%</b>
Commercio	1.050	1.450	-400	-28%
Turismo	2.260	4.100	-1.840	-45%
Servizi alle imprese	1.280	1.390	-110	-8%
Servizi alle persone	1.270	1.280	-10	-1%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

Nei **Servizi** la domanda di lavoro nel trimestre diminuisce del 28% per il *commercio*, fermandosi a 1.050 addetti richiesti. Il *turismo* continua a offrire le maggiori opportunità di impiego, con 2.260 ingressi previsti tra luglio e settembre 2024, nonostante una flessione rispetto allo scorso anno che arriva al 45%. Si tratta di una previsione degli operatori del settore più negativa di quella nazionale che sconta un confronto con un 2023 particolarmente positivo.

In contrazione anche la domanda di lavoro dei *servizi alle imprese*, la cui richiesta si ferma a 1.280 unità, con 110 entrate in meno (-8%) rispetto al corrispondente periodo del 2023. Lieve diminuzione invece per i *servizi alle persone*, in calo di sole dieci unità (-1%) nel trimestre a quota 1.270 entrate previste.

## Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre luglio-settembre 2024 tra le **professioni impiegatizie e commerciali** si registra una forte richiesta di *addetti nelle attività di ristorazione* (2.020 unità) per le esigenze della stagione turistica in corso, ma le imprese cercano anche 650 *addetti alle vendite* e 310 *addetti ai addetti alla segreteria e agli affari generali*. Buona anche la domanda di operatori della cura estetica, con 130 entrate in programma.

Tra gli **operai specializzati** risulta elevata la richiesta di *addetti alle rifiniture edili* (350 unità) e di *installatori di attrezzature elettriche* (340 unità), seguiti dagli *addetti alle*

*costruzioni e mantenimento di strutture edili (270 unità) e dai conduttori di veicoli a motore (260 unità).*

Tra le **professioni a elevata specializzazione** sono richiesti 120 *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni*, 100 *tecnici della salute*, 100 *tecnici dei rapporti con i mercati* e 70 *tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi*.

Le **professioni non qualificate**, infine, evidenziano una significativa richiesta di *personale addetto ai servizi di pulizia (720 unità)* e di *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci (420 unità)*.

#### **LA PREVISIONE PER IL MESE DI LUGLIO 2024**

Per il mese di luglio 2024 la domanda di lavoro delle imprese lucchesi con dipendenti risulta di 3.870 unità, in flessione del 24% (-1.250 unità) rispetto allo stesso mese del 2023. Le imprese incontrano difficoltà nel trovare le professionalità richieste nel 53% dei casi, due punti percentuale in meno rispetto a luglio 2023.

Nel 19% dei casi sono previste assunzioni con contratti stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato (14%) o di apprendistato (5%), mentre per il restante 81% è previsto un contratto a termine, a tempo determinato (66%), in somministrazione (7%) o con altre tipologie (8%).

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2024

Le assunzioni programmate dalle imprese apuane nel trimestre luglio-settembre 2024 arrivano a **quota 3.490**, segnando un calo di 700 unità rispetto allo stesso trimestre del 2023, per un -17% in termini percentuali.

Le imprese della provincia risentono ancora dell'elevata **difficoltà di reperimento** di personale provvisto delle conoscenze e competenze richieste, che si attesta al 50% delle entrate in programma, un valore in aumento di 4 punti percentuali rispetto al precedente trimestre aprile-giugno. Nel 32% dei casi la difficoltà è dovuta alla mancanza di candidati, nel 14% a una preparazione inadeguata degli stessi e nel 4% ad altri motivi.

Al 42% delle figure ricercate viene chiesto di aver maturato una **precedente esperienza** nel settore e al 19% un'esperienza specifica nella professione; una generica esperienza è sufficiente invece nel 25% dei casi, mentre per il 14% delle assunzioni non è richiesto alcun tipo di esperienza.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Luglio-Settembre 2024

#### Provincia di Massa-Carrara

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Lug-Set 2024	3.490	Totale difficoltà	50%	Universitario	8%
Lug-Set 2023	4.190	<i>Mancanza di candidati</i>	32%	Secondario	30%
Var. ass.	-700	<i>Candidati inadeguati</i>	14%	ITS	2%
Var. %	-17%	<i>Altro</i>	4%	Qual. formaz./dipl. prof.le	37%
Imprese che assumono	21%	Nessuna difficoltà	50%	Scuola dell'obbligo	23%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### I principali indirizzi scolastici richiesti

Nel terzo trimestre dell'anno la richiesta di addetti **laureati** si attesta all'8% delle assunzioni in programma, quella di personale con titolo di studio di **livello secondario** al 30%, mentre arriva al 37% quella relativa a candidati in possesso di una **qualifica di formazione o diploma professionale**. La sola **scuola dell'obbligo** è sufficiente per il 23% delle assunzioni previste.

Analizzando nello specifico i livelli scolastici, si rileva che per quello universitario l'indirizzo maggiormente richiesto è *l'ingegneria industriale*, con una domanda di laureati pari a 70 unità, seguito dall'*economico* con 50 ingressi previsti.

Tra i diplomi secondari, l'indirizzo in *amministrazione, finanza e marketing* (250 unità) è quello che registra il più elevato numero di richieste nel trimestre. Seguono gli indirizzi *elettronica ed elettrotecnica* (160 unità), *meccanica, mecatronica ed energia* con 150 entrate e *socio-sanitario* con 130 assunzioni programmate.

Nell'ambito delle qualifiche di formazione e dei diplomi professionali, l'indirizzo *ristorazione* fa segnare una previsione di 260 ingressi, grazie al fabbisogno di addetti per la stagione turistica, seguito dall'indirizzo *meccanico* con 150 assunzioni, e quindi dai *servizi di vendita* e dai *sistemi e servizi logistici* entrambi con 140 entrate in programma.

### Ingressi per fascia di età

La domanda di lavoro del sistema imprenditoriale apuano nel trimestre è riferibile a personale fino a 29 anni nel 32% dei casi, mentre la fascia anagrafica da 30 a 44 anni è interessata dal 40% delle entrate. Solo il 7% delle entrate è rivolto a candidati nella fascia

45-54 anni, mentre il requisito anagrafico è considerato irrilevante per il 21% delle entrate.

### La dinamica dei comparti

Delle 3.490 entrate programmate nel trimestre il 39% (1.370 unità) proviene dall'Industria, mentre il 61% (2.890 unità) dai Servizi.

La richiesta di lavoratori dell'**Industria** aumenta di 70 unità, segnando un +5% rispetto al pari periodo del 2023, grazie alla positiva previsione del settore *manifatturiero e public utilities* che prevede circa 940 ingressi nel trimestre, in sensibile aumento rispetto a un anno fa (+19%, +150 unità). Diminuiscono invece le entrate previste dalle imprese delle *costruzioni*, la cui richiesta si ferma a 430 unità, 80 entrate in meno rispetto al periodo luglio-settembre 2023. Quest'ultima dinamica potrebbe rappresentare un segnale di rallentamento per il comparto edile, che inizia a risentire della riduzione degli incentivi fiscali.

Diminuisce invece la domanda di lavoro delle imprese del comparto dei **Servizi**, con 2.120 ingressi previsti e una flessione percentuale del 27% rispetto al 2023. Con riferimento ai sotto-settori, solo i *servizi alle imprese* mostrano una richiesta in crescita con 520 assunzioni programmate, 50 in più rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Si registra invece una forte contrazione della richiesta di personale per il *commercio* (-180 unità) e per il *turismo* che, nella parte centrale della stagione estiva, registra solo 690 assunzioni nel trimestre, un valore quasi dimezzato rispetto al 2023 (-47%, -610 unità) che risulta tendenzialmente più negativo di quello nazionale anche a causa di un confronto con un dato 2023 particolarmente positivo.

Di entità minore, invece, il calo della domanda nei *servizi alle persone* (-50 unità).

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2024 - provincia di Massa-Carrara

	Lug-Set 2024	Lug-Set2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>3.490</b>	<b>4.190</b>	<b>-700</b>	<b>-17%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.370</b>	<b>1.300</b>	<b>70</b>	<b>5%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	940	790	150	19%
Costruzioni	430	510	-80	-16%
<b>SERVIZI</b>	<b>2.120</b>	<b>2.890</b>	<b>-770</b>	<b>-27%</b>
Commercio	360	540	-180	-33%
Turismo	690	1.300	-610	-47%
Servizi alle imprese	520	470	50	11%
Servizi alle persone	540	590	-50	-8%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre luglio-settembre 2024, tra le **professioni impiegate e commerciali** si registra, in concomitanza con la stagione turistica estiva, una richiesta di 540 *addetti nelle attività di ristorazione*, oltre che di 290 *addetti alle vendite*, di 100 *addetti alla segreteria e agli affari generali* e di 90 *addetti ai servizi sanitari e sociali*.

Tra gli **operai specializzati** la richiesta più elevata interessa i *fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica* (220 unità), seguiti dagli *operai specializzati nelle rifiniture del settore edile* (190 unità), dagli *addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili* (170 unità) e dai *meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili* (120 unità).

Tra le **professioni a elevata specializzazione** vengono richiesti 120 *tecnici dei rapporti con i mercati* e 60 *ingegneri*.

Le **professioni non qualificate**, infine, evidenziano una rilevante richiesta di *personale addetto ai servizi di pulizia* (320 unità) e di *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (140 unità).

#### **LA PREVISIONE PER LUGLIO 2024**

Con riferimento al solo mese di luglio 2024, le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere 1.530 unità lavorative, un valore in diminuzione del 19% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente quando le entrate programmate erano 1.900.

Anche nel mese di luglio 2024 si conferma l'elevata difficoltà di reperimento delle figure professionali ricercate dalle imprese apuane, con un valore che si attesta al 46% del totale. La domanda di lavoro cresce nel comparto dell'Industria, dove si registra una previsione di 490 ingressi, 70 in più rispetto a dodici mesi prima. La buona previsione dell'Industria non compensa il dato negativo dei Servizi, la cui domanda di lavoratori si attesta a 1.040 unità, in calo di 430 unità nel raffronto con luglio 2023. Il 23% delle entrate è previsto con contratti stabili, ossia a tempo indeterminato (16%) o di apprendistato (7%), mentre il 77% saranno a termine, prevalentemente con contratto a tempo determinato (64%).

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2024

Le assunzioni di personale programmate dalle imprese pisane nel trimestre luglio-settembre 2024 superano le **8mila unità**, un dato in decisa diminuzione (-11%, corrispondente a -1.060 unità) rispetto allo stesso trimestre del 2023.

Si conferma su livelli elevati il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, con **difficoltà di reperimento** dichiarate per il 52% delle assunzioni previste nel trimestre, un valore inferiore di tre punti percentuali rispetto al periodo aprile-giugno. Tra le principali cause dello scollamento tra domanda e offerta di lavoro si confermano il ridotto numero di candidati (36%) e la loro inadeguatezza in termini di conoscenze e competenze (13%).

Aver maturato una **precedente esperienza** nel settore è un requisito richiesto dalle imprese nel 42% dei casi, ma viene considerata importante anche una esperienza specifica nella professione o una esperienza generica (21% per entrambe). Solamente al 16% delle figure professionali in entrata non è richiesta alcuna esperienza pregressa.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Luglio-Settembre 2024

#### Provincia di Pisa

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Lug-Set 2024	8.250	Totale difficoltà	52%	Universitario	14%
Lug-Set 2023	9.310	<i>Manca di candidati</i>	36%	Secondario	28%
Var. ass.	-1.060	<i>Candidati inadeguati</i>	13%	ITS	1%
Var. %	-11%	<i>Altro</i>	3%	Qual. formaz./dipl. prof.le	36%
Imprese che assumono	22%	Nessuna difficoltà	48%	Scuola dell'obbligo	21%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### Gli indirizzi scolastici maggiormente richiesti

Tra gli indirizzi di studio, la più elevata richiesta interessa il personale in possesso di **qualifiche di formazione o diploma professionale** con il 36% delle assunzioni programmate, seguite dal diploma di **scuola secondaria** con il 28%. Il 14% delle opportunità lavorative è indirizzato a **laureati**, mentre la **scuola dell'obbligo** è ritenuta sufficiente per il 21% delle assunzioni in programma. L'**ITS** raggiunge l'1% delle richieste delle imprese pisane.

Nel dettaglio degli indirizzi di studio, tra i laureati l'*indirizzo economico* si conferma il più richiesto con 270 assunzioni previste, seguito dall'*insegnamento e formazione* con 160. Le entrate rivolte a laureati in *scienze matematiche, fisiche e informatiche* sono circa 100, le stesse previste per *ingegneria industriale*.

Nel livello scolastico secondario l'*indirizzo amministrazione, finanza e marketing* è il più richiesto con una previsione di 580 unità in ingresso. Seguono *turismo, enogastronomia e ospitalità* (340 unità), *meccanica, mecatronica ed energia* (320 unità) e l'*indirizzo socio-sanitario* con una previsione di 270 assunzioni.

Tra i candidati in possesso di una qualifica di formazione o diploma professionale spicca la richiesta dell'*indirizzo ristorazione* con 700 ingressi nel trimestre, complice la stagione turistica estiva, seguito dai *sistemi e servizi logistici* con 390 entrate, dai *servizi di vendita* con 270 unità e dall'*indirizzo meccanico* con 230 assunzioni programmate dalle imprese pisane.

## Ingressi per fascia di età

Per il 70% delle assunzioni le imprese prevedono di assumere lavoratori di età inferiore ai 45 anni, una quota equamente suddivisa tra giovani fino a 29 anni (34%) e lavoratori tra i 30 e i 45 anni (36%). Per il personale meno giovane (45-54 anni) la domanda si ferma al 5% del totale, mentre per un'assunzione su quattro (25%) il dato anagrafico non costituisce un fattore rilevante.

## La dinamica dei comparti

La dinamica dei comparti nel trimestre luglio-settembre 2024 registra la diminuzione della domanda di lavoro dell'**Industria** (-6%, per -180 unità) con una previsione complessiva di di 2.730 ingressi e, al contempo, una decisa contrazione della richiesta delle imprese dei **Servizi** (-14%, -880 unità) che si ferma a quota 5.520 entrate nei tre mesi.

Nell'Industria, il *manifatturiero e public utilities* rileva una crescita del 3% (+60 unità), per un totale di quasi duemila assunzioni nel trimestre. La domanda delle *costruzioni*, all'opposto, si riduce del 23% rispetto al pari periodo del 2023 (-230 entrate), con una previsione di 780 ingressi. Una dinamica che risente, probabilmente, anche della progressiva riduzione degli incentivi fiscali al settore.

Nei Servizi la domanda di lavoro risulta di segno ancor più negativo, con tutti i comparti in calo a eccezione dei *servizi alle persone* che crescono del +26% prevedendo circa 1.300 assunzioni nel trimestre. Il *commercio* diminuisce del 4% (-40 unità) programmando 1.100 assunzioni nel periodo, mentre i *servizi alle imprese* segnalano una decisa contrazione (-11%) con 1.670 entrate previste. In rallentamento anche il *turismo*, che mostra un deciso calo della richiesta di assunzioni rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (-39%, -900 unità) con 1.670 entrate complessive. Si tratta di una previsione degli operatori del settore più negativa di quella nazionale ma che sconta un confronto con un anno particolarmente positivo come il 2023.

### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2024 - provincia di Pisa

	Lug-Set2024	Lug-Set2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>8.250</b>	<b>9.310</b>	<b>-1.060</b>	<b>-11%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.730</b>	<b>2.910</b>	<b>-180</b>	<b>-6%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	1.960	1.900	60	3%
Costruzioni	780	1.010	-230	-23%
<b>SERVIZI</b>	<b>5.520</b>	<b>6.400</b>	<b>-880</b>	<b>-14%</b>
Commercio	1.100	1.140	-40	-4%
Turismo	1.450	2.370	-920	-39%
Servizi alle imprese	1.670	1.870	-200	-11%
Servizi alle persone	1.300	1.030	270	26%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

## Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre luglio-settembre 2024 le **professioni impiegate e commerciali** più richieste vedono una domanda di 1.200 addetti nelle *attività di ristorazione*, grazie alla stagione turistica per tante attività imprenditoriali pisane, seguite dagli *addetti alle vendite* con 690 unità, dagli *addetti alla segreteria* con 280 e dai *servizi di accoglienza e informazione della clientela* con 180 entrate in programma.

Tra gli **operai specializzati** si segnala una richiesta di 360 unità sia per gli *addetti alla costruzione e al mantenimento di strutture edili* che per i *conduttori di veicoli*. Seguono 320 assunzioni programmate di *addetti alla lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature* e 190 di *addetti alle rifiniture delle costruzioni*.

Tra i **tecnici a elevata specializzazione** le aziende pisane cercano 150 *tecnici dei rapporti con i mercati*, 140 *tecnici della salute*, 130 *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni* e 130 *ingegneri*.

Infine, nelle **professioni non qualificate** è rilevante la richiesta di *personale nei servizi di pulizia* (620 unità) e di *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (370 unità).

#### **LA PREVISIONE PER LUGLIO 2024**

Nel solo mese di luglio 2024 le assunzioni di personale previste dalle aziende pisane con dipendenti si fermano a 3.200, mostrando una diminuzione del 15% rispetto allo stesso mese del 2023, corrispondente a 570 entrate in meno.

La difficoltà di reperimento del personale resta stabile rispetto a luglio 2023, confermandosi al 49%: la mancanza di candidati resta la prima causa (33%), seguita dalla preparazione inadeguata degli stessi (12%).

Il 22% delle entrate in programma è previsto con contratto stabile, ossia a tempo indeterminato (15%) o di apprendistato (7%), mentre per il restante 78% con contratti a termine, a tempo determinato (53%), in somministrazione (16%) o con altre tipologie (9%).

---

**GRUPPO DI LAVORO****Coordinamento**

Alberto Susini

**Redazione**

Massimo Marcesini

**Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

**NOTA METODOLOGICA**

*Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il trimestre Luglio-Settembre 2024. Tale analisi si basa su dati raccolti in tre tornate di indagini mensili, coinvolgendo complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 879 unità a Lucca, 410 a Massa-Carrara e 944 a Pisa.*

Diffusa il 19 luglio 2024