



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA AD AGOSTO 2024

Ad agosto la domanda di lavoratori delle imprese lucchesi è risultata pari a 2 mila unità, mostrando una lieve diminuzione (-2%, -50 unità) rispetto allo stesso mese dello scorso anno quando era invece cresciuta di circa 150 unità rispetto al 2022.

È rimasto però ancora molto elevato il **mismatch tra domanda e offerta**, con oltre un lavoratore su due (53%) considerato difficile da trovare dalle imprese della provincia di Lucca, un valore superiore di ben 7 punti percentuali rispetto ad agosto 2023. Tra i motivi dichiarati dalle imprese il più rilevante è la mancanza di candidati (30%), salita di un solo punto percentuale rispetto a dodici mesi prima, seguita dall'inadeguatezza degli stessi (17%) in crescita di 4 punti rispetto ad agosto 2023. Considerando le forme contrattuali proposte dalle imprese, nel 58% dei casi si è trattato di contratti a tempo determinato, nel 18% a tempo indeterminato, nel 9% in somministrazione, nel 5% in apprendistato e nel restante 10% con altre forme contrattuali.

Le imprese della provincia di Lucca hanno riservato ai **giovani con meno di 30 anni** il 36% delle assunzioni, un valore inferiore a quello degli over 30 (43%). Per il 21% delle posizioni cercate le aziende non hanno invece indicato preferenze di età.

Ad agosto la richiesta di lavoratori con **qualifiche/diplomi professionali** ha raggiunto le 830 entrate, seguiti dai **diplomati di scuola secondaria** con 580 assunzioni in programma. La domanda di **laureati** si è attestata a 180 unità e quella di personale con la sola **scuola dell'obbligo** a 390 entrate. Solo 20 le richieste di diplomati **ITS** (istruzione tecnica superiore).

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca – mese di agosto 2024

	Ago-2024	Ago-2023	Differenza % Ago-2024/23
<b>Entrate previste</b>	<b>2.000</b>	<b>2.050</b>	<b>-2%</b>
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	260	240	+8%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	870	1.020	-15%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	580	600	-3%
Professioni non qualificate	290	190	+53%
Giovani (%)	36%	36%	0pp
Di difficile reperimento:			
<i>Per mancanza di candidati</i>	30%	29%	+1pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	17%	13%	+4pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Lucca

Il 34% delle 2 mila assunzioni programmate ad agosto dalle imprese lucchesi è stato previsto nell'**industria** (670 unità), mentre il restante 67% (1.330) nei **servizi**, tra i quali si evidenziano quelli turistici.

Le imprese del **manifatturiero e public utilities** hanno domandato 480 lavoratori, in aumento del 17% (+70 unità) rispetto a dodici mesi prima, mentre le **costruzioni** hanno cercato 190 unità nel mese, mostrando solo una lieve diminuzione (-5%; -10 unità) nel confronto annuale.

Sono diminuite ad agosto le assunzioni nei **servizi** (-8%, -110 unità rispetto a un anno fa), con i servizi di **alloggio e ristorazione** che hanno richiesto 510 lavoratori, il valore più elevato del comparto, seppur in contrazione (-11%, -60 unità) rispetto all'anno

precedente quando la domanda era stata molto sostenuta. In calo anche la domanda dei **servizi alle persone** (-18%, -60 entrate rispetto ad agosto 2023) e del **commercio** (-8%, -20 unità). Un lieve aumento si è registrato invece per i **servizi alle imprese**, dove la richiesta di assunzioni è salita di 30 lavoratori (+11%).

<b>Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - mese di Agosto 2024 - provincia di Lucca</b>				
	<b>Ago-2024</b>	<b>Ago-2023</b>	<b>Var. ass.</b>	<b>Var. %</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.000</b>	<b>2.050</b>	<b>-50</b>	<b>-2%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>670</b>	<b>600</b>	<b>70</b>	<b>12%</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	480	410	70	17%
Costruzioni	190	200	-10	-5%
<b>SERVIZI</b>	<b>1.330</b>	<b>1.440</b>	<b>-110</b>	<b>-8%</b>
Commercio	240	260	-20	-8%
Turismo (alloggio e ristorazione)	510	570	-60	-11%
Servizi alle imprese	310	280	30	11%
Servizi alle persone	270	330	-60	-18%

*Nota: valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.*

*Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023*

### **Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Lucca**

Tra i grandi gruppi professionali, ad agosto si sono riscontrate elevate difficoltà di reperimento sia per i **professionisti-tecnici** (260 ingressi) che per gli **operai specializzati** (580 ingressi), con una quota di posizioni difficili da reperire rispettivamente del 67% e del 72%. Vi sono state però differenze riconducibili al diverso tipo di professionalità richiesta ai lavoratori: per le professioni tecniche è stata molto richiesta una precedente esperienza nella professione (45%, pari a quella nel settore), mentre per gli operai specializzati l'esperienza nel settore è risultata predominante (52%).

Scendendo nel dettaglio, per i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** è stata richiesta la laurea nel 55% dei casi. Il divario domanda-offerta di lavoro è risultato massimo per il personale addetto a professioni *tecniche delle attività turistiche e ricettive*, dove però le entrate previste si sono fermate a 20, seguito dai *tecnici della salute* (30 ingressi, difficoltà al 79%) e dai *tecnici dei mercati* (30 ingressi, 61%). Inoltre, è risultato difficile trovare anche la metà dei *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni* richiesti (30 ingressi).

Tra gli **operai specializzati**, per i quali è stato richiesto il diploma/qualifica professionale nella metà dei casi, il più elevato mismatch tra domanda e offerta di lavoro ha riguardato la filiera dell'edilizia. La ricerca di *operai specializzati addetti alle rifiniture degli edifici* (70 unità) è risultata molto difficoltosa in quanto sono tutti considerati difficili da reperire, a testimonianza della difficoltà di trovare manodopera specializzata per concludere i lavori avviati grazie ai bonus fiscali e ai cantieri del PNRR.

Le difficoltà di reperimento sono risultate molto elevate (85%) anche per gli *operai specializzati nell'installazione e manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche* (100 ingressi). Seguono, ciascuno con 60 entrate previste nel mese, gli *operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili* (difficoltà di reperimento: 74%), e i *meccanici, montatori e riparatori* (72%). Tra gli altri comparti dell'industria lucchese la domanda di *conduttori di veicoli* è arrivata a 50 entrate, difficili da reperire nel 54% dei casi.

Il mismatch è risultato inferiore invece con riferimento a **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**. In questo caso la ricerca delle 870 figure richieste, nel 41% dei casi rivolta a personale under 30, è risultata difficoltosa in "soli" quattro casi su dieci. All'interno di questo gruppo la quota maggiore di assunzioni, 440 unità, ha interessato gli *addetti nelle attività di ristorazione*, dove il mismatch si è fermato al 42% dei casi. Su livelli

elevati anche le assunzioni di *addetti alle vendite* (130 unità), con una difficoltà di reperimento del 41%. Si tratta di una domanda legata prevalentemente al periodo estivo, quando l'affluenza dei turisti raggiunge i livelli massimi. Seguono gli *addetti alla segreteria e agli affari generali*, con 70 entrate previste e un mismatch tra domanda e offerta di lavoro molto basso (20%).

Le maggiori difficoltà di reperimento si sono concentrate invece nelle *professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali* (40 ingressi, il 71% difficili da trovare), seguite dagli *addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela* (40 ingressi) con difficoltà nel trovare un lavoratore su due (48%).

Sono state infine 290 le assunzioni programmate di **personale non qualificato**: si tratta per lo più di una domanda rivolta a persone "mature" (solo il 22% è under 29) e con una bassa scolarizzazione (al 42% è chiesta la sola scuola dell'obbligo). Le maggiori richieste hanno interessato il *personale nei servizi di pulizia* (130 unità; difficoltà di reperimento 37%) e il *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (120 unità; 34%).

**Principali caratteristiche dei lavoratori in entrata per le professioni più domandate dalle imprese - mese di Agosto 2024 - provincia di Lucca**

Professione	Entrate previste (v.a.)	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		Fino a 29 anni (%)
		Totale	per mancanza di candidati	nella professione	nel settore	
<b>TOTALE</b>	<b>2.000</b>	<b>53</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>36</b>
<b>Dirigenti, prof. elevata specializz. e tecnici</b>	<b>260</b>	<b>67</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>37</b>
<b>Impiegati, prof. commerciali e nei servizi</b>	<b>870</b>	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>41</b>
Addetti alle attività di ristorazione	440	42	26	3	55	47
Addetti alle vendite	130	41	14	2	54	47
<b>Operai spec., conduttori impianti e macchine</b>	<b>580</b>	<b>72</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>52</b>	<b>34</b>
Addetti installaz./manut. attrezzature elettriche/elettroniche	100	85	20	28	62	41
Addetti alle rifiniture delle costruzioni	70	99	29	28	49	25
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>290</b>	<b>33</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>22</b>
Addetti nei servizi di pulizia	130	37	34	2	45	4
Addetti a spostamento e consegna merci	120	34	11	6	33	44

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A GIUGNO 2024

È aumentata ad agosto la domanda di lavoro delle imprese di Massa-Carrara, cresciuta del 30% (in valore assoluto 240 unità in più rispetto allo stesso mese dell'anno precedente) superando le mille unità. Nell'agosto 2023 la crescita era stata del 10% (+70 unità).

Come nei mesi precedenti è rimasto rilevante il mismatch domanda-offerta di lavoro: ad agosto le imprese apuane hanno previsto **difficoltà nel reperimento dei profili desiderati nel 54% dei casi**, un valore superiore di ben 13 punti rispetto a quanto segnato un anno prima. Su questo risultato ha pesato soprattutto la mancanza di candidati, che si è attestata al 34% (otto punti percentuali in più rispetto all'anno precedente), seguita dalla preparazione inadeguata degli stessi indicata per il 15% degli ingressi (cinque punti percentuali in più rispetto all'anno precedente).

Quanto ai contratti offerti, il 61% è risultato a tempo determinato, il 18% a tempo indeterminato, il 6% di apprendistato, il 5% in somministrazione ed il restante 10% con altre forme.

Le assunzioni in provincia di Massa-Carrara sono state rivolte prevalentemente a candidati over 30 (47% dei casi), mentre per il 34% delle entrate si è cercato **personale under 30** e nel 19% l'età non ha rappresentato un criterio di preferenza.

Ad agosto la quota maggiore di assunzioni (39%) ha interessato i lavoratori in possesso di **qualifica/diploma professionale** (400 entrate), seguiti dai **diplomati di scuola secondaria** (360 unità) con il 35% del totale e dai **laureati** con il 9% (90 entrate). Per il 17% delle richieste è stata invece richiesta la sola **scuola dell'obbligo** (180 unità).

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara – mese di agosto 2024

	Ago-2024	Ago-2023	Differenza % Ago-2024/23
<b>Entrate previste</b>	<b>1.040</b>	<b>800</b>	<b>+30%</b>
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	150	100	+50%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	440	320	+38%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	270	+11%
Professioni non qualificate	150	120	+25%
Giovani (%)	34%	28%	+6pp
Di difficile reperimento:	54%	41%	+13pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	34%	26%	+8pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	15%	10%	+5pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

### La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Massa-Carrara

Delle oltre mille entrate di agosto il 62% (660 unità) ha interessato i **servizi**, mentre il 38% (390 unità) l'**industria**.

Le imprese industriali hanno registrato una crescita significativa (+18% rispetto a dodici mesi prima, +60 unità) grazie all'**industria manifatturiera e public utilities** che ha aumentato la richiesta di lavoratori del 42% (+80 unità), mentre la dinamica delle **costruzioni** è risultata negativa (-20%; -30 unità). Un rallentamento della richiesta di lavoro nel settore edile che è attribuibile, probabilmente, al progressivo esaurirsi dei bonus fiscali e a rallentamenti nei lavori finanziati dal PNRR.

Sono cresciute anche le opportunità di lavoro nei **servizi**, in aumento del 40% rispetto a un anno fa. All'interno del comparto i servizi di **alloggio e ristorazione** hanno domandato il più elevato numero di lavoratori nel mese (200 assunzioni, il 19% del totale provinciale) segnando un +33% rispetto ad agosto 2023 (in valore assoluto più 50 unità). È salita anche la domanda di lavoro del **commercio**, cresciuta del 20% arrivando a 120 unità. Un +29%

rispetto all'anno precedente lo hanno messo a segno i **servizi alle persone**, dove la richiesta di lavoratori ha raggiunto le 180 unità. È raddoppiata infine la domanda dei **servizi alle imprese**, con 160 assunzioni previste ad agosto 2024.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - mese di Agosto 2024 - provincia di Massa-Carrara				
	Ago-2024	Ago-2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>800</b>	<b>240</b>	<b>30%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>390</b>	<b>330</b>	<b>60</b>	<b>18%</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	270	190	80	42%
Costruzioni	120	150	-30	-20%
<b>SERVIZI</b>	<b>660</b>	<b>470</b>	<b>190</b>	<b>40%</b>
Commercio	120	100	20	20%
Turismo (alloggio e ristorazione)	200	150	50	33%
Servizi alle imprese	160	80	80	100%
Servizi alle persone	180	140	40	29%

*Nota: valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.*

*Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023*

### Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Massa-Carrara

Tra i grandi gruppi professionali, ad agosto le difficoltà di reperimento più elevate si sono riscontrate tra gli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine**. Dei 300 ingressi in programma il 79% è stato ritenuto difficile da reperire, per lo più a causa della mancanza di candidati (47%). Si tratta di personale al quale viene richiesta una precedente esperienza nel settore (59% delle entrate) ed è per questo che viene preferito personale anagraficamente più maturo: il 57% degli ingressi è stato infatti rivolto a over 29 anni, mentre la richiesta di giovani si è fermata al 29%. Si tratta di personale che nel 48% dei casi è in possesso di una qualifica di formazione/diploma professionale.

La distanza tra domanda e offerta di lavoro è ancora più evidente nella filiera edile, dove secondo le imprese i 60 *operai specializzati alle rifiniture nelle costruzioni* richiesti sono risultati estremamente difficili da reperire (97%). Quasi analoga la situazione per i 30 *addetti alle costruzioni* per i quali la difficoltà di reperimento è arrivata all'81%. Per quanto concerne le figure professionali più direttamente riconducibili al manifatturiero, sono difficili da trovare sia i *meccanici riparatori* (ben nove su dieci sulle 50 assunzioni in programma) che i *saldatori* (su 30, quasi la metà sono introvabili).

Il gruppo professionale dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici**, con 150 ingressi programmati ad agosto, ha mostrato una difficoltà di reperimento del 52%. Per questa categoria le imprese hanno richiesto un titolo di studio universitario nel 55% dei casi, preferendo per lo più candidati over 29 anni (nel 50% dei casi).

Difficoltà di reperimento decisamente più contenute, con un mismatch domanda-offerta di lavoro al 42%, si sono riscontrate nel gruppo degli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** che ha offerto 440 posizioni lavorative. Si tratta di un raggruppamento dove la domanda di giovani fino ai 29 anni (il 39% dei casi) ha equiparato quella degli over 29, con richiesta di un diploma secondario o professionale nell'86% dei casi.

La quota più elevata di assunzioni, nel pieno della stagione turistica estiva, ha interessato gli *addetti nelle attività della ristorazione*, con una richiesta di circa 190 unità e una difficoltà di reperimento comunque rilevante (49%). Minori invece le difficoltà nel trovare 80 *addetti alle vendite* e 50 *addetti alla segreteria*, rispettivamente pari al 35% e 30%.

Per quanto concerne le **professioni non qualificate** (150 ingressi nel mese di agosto) il mismatch si è attestato al 38%. La domanda di lavoratori ha interessato sia giovani under 29 anni (36%) che persone con 30 anni e più (40%), in possesso della scuola dell'obbligo (45%) o di un diploma secondario o professionale (55%). Le professioni più ricercate sono

state quelle del *personale nei servizi di pulizia* (70 unità) e del *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (50 unità).

**Principali caratteristiche dei lavoratori in entrata per le professioni più domandate dalle imprese - mese di Agosto 2024  
- provincia di Massa-Carrara**

Professione	Entrate previste (v.a.)	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		Fino a 29 anni (%)
		Totale	per mancanza di candidati	nella professione	nel settore	
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>54</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>44</b>	<b>34</b>
<b>Dirigenti, prof. elevata specializz. e tecnici</b>	<b>150</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>29</b>
<b>Impiegati, prof. commerciali e nei servizi</b>	<b>440</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>41</b>	<b>39</b>
Addetti nelle attività di ristorazione	190	49	42	5	37	47
Addetti alle vendite	80	35	19	1	40	43
<b>Operai spec., conduttori impianti e macchine</b>	<b>300</b>	<b>79</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>29</b>
Addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	97	44	15	75	15
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	50	87	49	23	62	47
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>150</b>	<b>38</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>40</b>	<b>36</b>
Addetti nei servizi di pulizia	70	45	29	-	52	26
Addetto a spostamento e consegna merci	50	41	29	18	24	59

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA AD AGOSTO 2024

Positiva ad agosto la domanda di lavoro delle imprese pisane con dipendenti, in crescita del 13% rispetto ad agosto 2023 per un totale di 1.700 unità. Si tratta, in valore assoluto, di 190 unità in più rispetto allo scorso anno.

A fronte di questo incremento, si è ampliato ulteriormente il divario tra domanda e offerta di lavoro: le **difficoltà nel reperimento dei profili richiesti** dalle aziende pisane sono arrivate a interessare il 54% delle posizioni offerte, otto punti percentuali in più rispetto all'anno precedente. Tra le motivazioni espresse dalle imprese la principale resta la **manca di candidati** (36%), cresciuta di sei punti percentuali rispetto a dodici mesi prima, seguita dalla **preparazione inadeguata** degli stessi (16%) salita di quattro punti.

Dal punto di vista dei contratti offerti, il tempo determinato ha interessato più della metà delle posizioni lavorative (53%), seguito dal tempo indeterminato (15%) e dal lavoro in somministrazione (15%), forma particolarmente utilizzata dall'industria, dall'apprendistato (7%) e dalle altre tipologie contrattuali (10%).

Il 37% delle posizioni lavorative è stato rivolto esplicitamente a giovani fino ai 29 anni, in crescita di sei punti percentuali, mentre il 40% ha interessato personale con 30 anni e più e nel 23% dei casi l'età non è stata considerata un fattore di scelta rilevante.

Tra i titoli di studio, ad agosto la richiesta di lavoratori con **qualifiche/diplomi professionali** ha raggiunto le 690 unità, seguiti dai **diplomati di scuola secondaria** con 490 entrate. Le assunzioni di **laureati** si sono attestate a quota 180 e quelle di personale con la sola **scuola dell'obbligo** a 300. Le richieste per titoli di **Istruzione Tecnica Superiore** sono state 40.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - mese di agosto 2024

	Ago-2024	Ago-2023	Differenza % Ago-2024/23
<b>Entrate previste</b>	<b>1.700</b>	<b>1.510</b>	<b>+13%</b>
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	270	180	+50%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	700	560	+25%
Operai spec. e conduttori di impianti e macchine	520	490	+6%
Professioni non qualificate	220	280	-21%
Giovani (%)	37%	31%	+6pp
Di difficile reperimento:	54%	46%	+8pp
Per mancanza di candidati	36%	30%	+6pp
Per preparazione inadeguata	16%	12%	+4pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

### La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Pisa

Delle 1.700 domande di lavoro programmate dalle imprese pisane ad agosto il 69% (1.170 unità) ha interessato i **servizi**, mentre il 31% (530 unità) è arrivato dall'**industria**.

Le assunzioni programmate dalle imprese industriali sono rimaste stabili rispetto all'anno precedente: nella distinzione per comparto si evidenziano tuttavia andamenti distinti, con l'**industria manifatturiera e public utilities** che ha richiesto 330 lavoratori, in diminuzione di 20 unità rispetto ad agosto 2023 (-6%). Le **costruzioni** (200 entrate) hanno segnato invece un lieve incremento (+5%, +10 unità) grazie alla spinta che ancora proviene dagli interventi fiscalmente agevolati e dai cantieri attivati dal PNRR.

Le possibilità di impiego nei servizi hanno mostrato invece ad agosto una crescita significativa (+19%, +190 unità) rispetto allo scorso anno. All'interno del comparto i servizi di **alloggio e ristorazione**, nel culmine della stagione estiva, hanno domandato il più elevato numero di lavoratori nel mese (380 assunzioni, il 22% del totale provinciale) segnando un +41% rispetto ad agosto 2023 (in valore assoluto più 110 unità).

In crescita anche le opportunità di lavoro nel **commercio** che sono salite del 21% arrivando a 230 unità. Un +29% rispetto all'anno precedente lo hanno messo a segno i **servizi alle persone**, dove la richiesta di lavoratori ha raggiunto le 220 unità. Stabile invece la domanda dei **servizi alle imprese**, con 350 unità, il 21% del totale provinciale.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - mese di Agosto 2024 - provincia di Pisa				
	Ago-2024	Ago-2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>1.700</b>	<b>1.510</b>	<b>190</b>	<b>13%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>530</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	330	350	-20	-6%
Costruzioni	200	190	10	5%
<b>SERVIZI</b>	<b>1.170</b>	<b>980</b>	<b>190</b>	<b>19%</b>
Commercio	230	190	40	21%
Turismo (alloggio e ristorazione)	380	270	110	41%
Servizi alle imprese	350	350	0	0%
Servizi alle persone	220	170	50	29%

Nota: valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Pisa

Pur in un contesto di diminuzione della domanda di lavoro nel manifatturiero, in agosto le imprese pisane hanno ritenuto difficile da reperire il 73% dei 520 **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** cercati: in quattro casi su dieci per mancanza di candidati, in tre su dieci per la preparazione inadeguata. Per questo gruppo professionale più della metà delle assunzioni (53%) è stata rivolta a persone con più di 29 anni e per circa tre assunzioni su dieci il titolo di studio richiesto si è fermato alla scuola dell'obbligo. Come segnalato in precedenza, l'effetto dei bonus fiscali e dello stimolo del PNRR sui cantieri si è riflesso sulla quantità (e sulla difficoltà di reperimento) delle figure ricercate. La parte più corposa delle assunzioni di operai specializzati ha interessato gli *addetti alle rifiniture nelle costruzioni* (90 entrate, con una difficoltà di reperimento dell'86%) e gli *addetti nelle costruzioni* (60 entrate, difficoltà all'89%).

Le difficoltà sono rimaste elevate anche per i *conduttori di veicoli* (70 assunzioni, 84%), gli *operai delle lavorazioni alimentari* (30 entrate, 82%), i *conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali* (30 unità, 93%), e per gli *operai specializzati nella lavorazione del cuoio* (20 assunzioni) dove si sono fermate comunque al 61%. Molto difficili da trovare anche i *meccanici* e gli *installatori*.

Il gruppo professionale dei **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** ha mostrato una difficoltà di reperimento pari al 64% delle 270 assunzioni programmate. Si tratta di professioni per le quali le imprese hanno indicato di preferire personale over 29 anni (il 44% della domanda delle imprese) anche se la quota di giovani è arrivata al 38%. Per questa categoria, nel 62% dei casi le aziende pisane hanno richiesto un titolo di studio universitario. Considerando le specializzazioni produttive della provincia non sorprende rilevare come si tratti di *tecnici informatici e delle telecomunicazioni* (40 unità, difficoltà di reperimento 51%), *tecnici dei rapporti con i mercati* (30 entrate, difficoltà 50%) e *tecnici in campo ingegneristico* (20 unità, 88%). Nel mese sono stati richiesti anche 20 *tecnici della salute*, per i quali le difficoltà di reperimento si sono fermate al 39%.

La quota più elevata di assunzioni ad agosto ha interessato gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** (700 contratti). Le aziende pisane hanno cercato personale giovane (il 43% fino ai 29 anni) e in possesso di diploma secondario o professionale (86% delle entrate). Anche in questo gruppo, a causa della difficoltà nel reperire addetti, il 43% delle assunzioni è stato considerato difficile dalle imprese.

La quota di *addetti nelle attività della ristorazione* non solo è stata la parte più rilevante della domanda (360 unità) ma, nel pieno della stagione turistica estiva, è risultata anche una delle più difficile da reperire (nel 54% dei casi). Per gli *addetti alle vendite* (160 unità) e per gli *addetti alla segreteria* (40 entrate) la difficoltà di reperimento si è fermata infatti rispettivamente al 24% e al 32%. Anche le *professioni nei servizi sanitari e sociali* (20 entrate) hanno presentato elevate difficoltà di reperimento, arrivate all'86%. Per quanto riguarda il **personale non qualificato** (220 unità ad agosto) le aziende pisane hanno richiesto lavoratori con più di 29 anni nel 38% dei casi, mentre la quota di giovani si è fermata al 25%. Le difficoltà di reperimento hanno interessato "solo" una posizione su tre offerte. Le professioni più cercate sono state quelle degli *addetti allo spostamento e alla consegna merci* (110 unità) e del *personale nei servizi di pulizia* (100 unità).

**Principali caratteristiche dei lavoratori in entrata per le professioni più domandate dalle imprese - mese di Agosto 2024 - provincia di Pisa**

Professione	Entrate previste (v.a.)	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		Fino a 29 anni (%)
		Totale	per mancanza di candidati	nella professione	nel settore	
<b>TOTALE</b>	<b>1.700</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>37</b>
<b>Dirigenti, prof. elevata specializz. e tecnici</b>	<b>270</b>	<b>64</b>	<b>42</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>38</b>
<b>Impiegati, prof. commerciali e nei servizi</b>	<b>700</b>	<b>43</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>47</b>	<b>43</b>
Addetti nelle attività di ristorazione	360	54	44	6	55	46
Addetti alle vendite	160	24	14	4	34	49
<b>Operai spec. e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>520</b>	<b>73</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>45</b>	<b>34</b>
Addetti alle rifiniture delle costruzioni	90	86	21	26	51	26
Conduttori di veicoli	70	84	52	47	29	27
Addetti a costruzioni e mantenimento strutture edili	60	89	75	-	89	43
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>220</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>25</b>
Addetti allo spostamento e alla consegna merci	110	35	29	17	20	41
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	100	32	31	-	43	6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

## **GRUPPO DI LAVORO**

### **Coordinamento**

Alberto Susini

### **Redazione**

Massimo Marcesini

### **Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

### **NOTA METODOLOGICA**

*Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il mese di Agosto 2024. Tale analisi si basa su dati raccolti nell'indagine mensile, che ha coinvolto complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 932 unità a Lucca, 394 a Massa-Carrara e 929 a Pisa.*

Diffusa il 2 settembre 2024